



گزارش فعالیت هیئت مدیره

سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۳۹۸



مجمع عمومی عادی سالانه صاحبان سهام شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) ----- **Error! Bookmark not defined.**

برگزیده اطلاعات شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) ----- ۴

پیام مدیرعامل ----- ۵

فصل اول: معرفی شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) ----- ۶

۱. تاریخچه و موضوع فعالیت ----- ۷

۲. معرفی اعضای هیئت مدیره ----- ۸

۳. سرمایه و ترکیب سهامداران ----- ۹

۳-۱. روند تغییرات سرمایه ----- ۹

۳-۲. ترکیب سهامداران ----- ۱۰

۴. شرکت از منظر بورس اوراق بهادار ----- ۱۰

۴-۱. وضعیت معاملات و قیمت سهام ----- ۱۰

۴-۲. وضعیت نقد شوندگی سهام و کیفیت افشای اطلاعات شرکت ----- **Error! Bookmark not defined.**

۵. جایگاه شرکت در صنعت ----- ۱۲

۶. محیط حقوقی شرکت ----- ۱۲

۷. نظام راهبری شرکت ----- ۱۳

۷-۱. اطلاعات مربوط به ساختار هیئت مدیره ----- ۱۳

۷-۲. کمیته‌های تخصصی هیئت مدیره ----- ۱۴

۷-۳. جلسات هیئت مدیره و حضور اعضا ----- ۱۵

۷-۴. مدیران اجرایی شرکت ----- ۱۶

۷-۵. حسابرس مستقل و بازرس قانونی ----- ۱۷

۷-۶. نماینده مبارزه با پولشویی ----- ۱۷

۸. سرمایه‌های انسانی شرکت ----- ۱۸

۸-۱. ترکیب نیروهای انسانی ----- ۱۹

۸-۲. ساختار سازمانی شرکت لیزینگ ایرانیان ----- ۲۰

۹. وضعیت مالی شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) در یک نگاه ----- ۲۱

فصل دوم: مروری بر عملکرد مالی و عملیاتی شرکت لیزینگ ایرانیان در سال ۱۳۹۸ ----- ۲۳

۱. مالی و اقتصادی ----- ۲۳

۱-۱. سیاست‌های تأمین مالی ----- ۲۳

۱-۲. فروش املاک مازاد ----- ۲۳

۱-۳. روند مصارف مالی مولد (تسهیلات اعطایی و...) ----- ۲۳

۱-۴. روند سود ----- ۲۴

۱-۵. تغییرات در سرمایه‌گذاری‌ها ----- ۲۵

۱-۶. نسبت‌های مالی مقایسه‌ای ----- ۲۶

۱-۷. بررسی شاخص‌های مالی ----- ۲۶

۱-۸. وضعیت مالیاتی و بیمه ----- ۲۸

۲. بازاریابی و فروش ----- ۲۸



- ۲.۱. فعالیت مرتبط با عملیات فروش لیزینگ ۲۹
۳. منابع انسانی - ۳۰
۴. توسعه سیستم‌ها و فناوری اطلاعات ۳۱
- ۴-۱. طراحی و بهبود سیستم‌ها ۳۳
- ۴-۲. فن آوری اطلاعات ۳۳
- ۴-۳. برنامه‌های آتی ۳۴
۵. وصول مطالبات ۳۵
۶. حقوقی و امور قراردادهای ۳۷

فصل سوم: تجزیه و تحلیل عملکرد شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) در سال ۱۳۹۸

۱. تجزیه و تحلیل عملکرد مالی ۳۸
۲. تجزیه و تحلیل مسئولیت اجتماعی ۳۸
- ۲-۱. صرفه‌جویی در مصرف انرژی ۳۸
- ۲-۲. افزایش سطح رفاهی، بهداشتی و آموزشی کارکنان ۳۹
۳. تجزیه و تحلیل ریسک شرکت ۴۰
- ۳-۱. ریسک‌های حوزه فنی ۴۰
- ۳-۲. ریسک‌های حوزه مالی ۴۰
- ۳-۳. ریسک‌های حوزه عملیاتی ۴۱
۴. اطلاعات مربوط به معاملات موضوع ماده ۱۲۹ قانون تجارت و اشخاص وابسته ۴۳
۵. اقدامات انجام شده در خصوص تکالیف مجامع ۴۳

فصل چهارم: سخن آخر ۴۴

۱. چشم انداز لیزینگ ایرانیان در صنعت لیزینگ ایران ۴۵
۲. اهداف و برنامه‌های آتی شرکت لیزینگ ایرانیان برای سال ۱۳۹۸ ۴۵
۳. پیش بینی سود ۴۶
۴. پیشنهاد تقسیم سود ۴۶
۵. اطلاعات تماس با شرکت ۴۷

فصل پنجم: صورت‌های مالی ۴۸

۱. صورت‌های مالی شرکت ۴۹



Iranian Leasing Co.



تاریخ:

Iranian Leasing Co.

پیوست:



مجمع عمومی عادی سالانه صاحبان سهام شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام)

در اجرای مفاد ماده ۲۳۲ اصلاحیه قانون تجارت، مصوب اسفندماه ۱۳۴۷ و ماده ۴۵ قانون بازار اوراق بهادار بدینوسیله گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت مربوط به سال مالی منتهی به ۲۹/۱۲/۱۳۹۸ بر پایه سوابق، مدارک و اطلاعات موجود تهیه و به شرح ذیل تقدیم می‌گردد.

گزارش حاضر به عنوان یکی از گزارش‌های سالانه هیأت مدیره به مجمع، مبتنی بر اطلاعات ارائه شده در صورت‌های مالی بوده و اطلاعات جامعی در خصوص وضع عمومی شرکت و عملکرد هیأت مدیره فراهم می‌آورد.

به نظر اینجانبان اطلاعات مندرج در این گزارش که براساس عملیات و وضع عمومی شرکت می‌باشد، با تأکید بر ارائه منصفانه نتایج عملکرد هیأت مدیره و در جهت حفظ منافع شرکت و انطباق با مقررات قانونی و اساسنامه شرکت تهیه و ارائه گردیده است. همچنین این اطلاعات هماهنگ با واقعیت‌های موجود بوده و اثرات آن در آینده تا حدی که در موقعیت فعلی قابل پیش‌بینی است، به نحو درست و کافی در این گزارش گنجانده و هیچ موضوعی که عدم آگاهی از آن موجب گمراهی استفاده‌کنندگان می‌شود، از گزارش حذف نگردیده و در تاریخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۷ به تأیید هیأت مدیره رسیده است.

علی صفری

مدیر رئیس هیأت مدیره

نماینده شرکت گسترش سرمایه گذاری ایرانیان (سهامی خاص)

علی اصغر سرائی نیا

رئیس هیأت مدیره

نماینده شرکت توسعه صنعت و گسترش خدمات ایرانیان (سهامی خاص)

شرکت گسترش سرمایه گذاری ایرانیان (سهامی عام)

عضو هیأت مدیره

محمد رضا نورمحمدی

عضو هیأت مدیره و مدیر عامل

نماینده شرکت تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو

مهدی عبدالله زاده

عضو هیأت مدیره

نماینده شرکت خدمات مشاوره‌ای حامی لیل (سهامی خاص)

۹۸

Iranian Leasing Co.

آدرس: تهران، بزرگراه اشرفی اصفهانی.

www.icleasing.ir پایگاه اینترنتی

تلفن: ۶-۱۲-۴۴۰۰۹۵ فکس: ۳۰-۴۴۰۰۹۵



برگزیده اطلاعات شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام)

نام	شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام)
نام مدیرعامل	محمد رضا نورمحمدی
تاریخ تأسیس	۱۳۸۱/۰۶/۲۶
میزان سرمایه	۱۰۰۰ میلیارد ریال
موضوع فعالیت	تامین مالی مشتری از طریق تهیه کالا اعم از منقول و غیر منقول توسط شرکت و واگذاری آن به مشتری صرفاً در قالب یکی از قراردادهای اجاره به شرط تملیک و فروش اقساطی در چارچوب قانون عملیات بانکی بدون ربا، آیین نامه ها و دستور العمل های مربوطه.
تاریخ دریافت مجوز سه ساله از بانک مرکزی	۱۳۸۸/۱۱/۱۲
تاریخ تمدید و دریافت مجوز پنج ساله از بانک مرکزی	۱۳۹۳/۰۳/۲۲
تاریخ ورود به فرابورس	۱۳۸۸/۱۲/۱۹
تاریخ ورود به بورس	۱۳۹۲/۱۰/۱۸
نماد فعالیت در بورس	وايران
سهامداران عمده	۱. شرکت ایران خودرو (سهامی عام) ۲. شرکت تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو
مبلغ تسهیلات اعطایی به مشتریان	۱,۲۱۲ میلیارد ریال
تعداد کارکنان	۹۰ نفر
سود خالص	۵۰۶ میلیارد ریال
سود هر سهم (EPS)	۵۰۶ ریال
سود پیشنهادی تقسیمی	۵۰ میلیارد ریال



بسمتعال

پیام مدیرعامل

به یاری خداوند و به یمن اعتماد و همدلی سهامداران گرامی و تلاش مجموعه همکاران، توانستیم روند رو به رشدی را که در سال گذشته آغاز نموده بودیم در سال ۱۳۹۸ ادامه دهیم و با ادامه روند رشد سود آوری شرکت به اهدافی که از پیش تعیین کرده بودیم دست یافتیم. بدون شک سال ۱۳۹۸ را می توان سال تداوم موفقیت و رشد سود آوری شرکت و کسب درآمد پایدار دانست. باوجود ادامه ی تحریم های اقتصادی، آشفتگی بازارها و بروز حوادث تلخ و ناگوار به ویژه شیوع ویروس کرونا در پایان سال ۱۳۹۸، موفق گردیدیم با ایجاد منابع مالی از طریق سرعت بخشیدن به وصول مطالبات سنواتی و مدیریت نقدینگی حاصل از وصول مطالبات جاری و با ارائه تسهیلات به مشتریان در حوزه های جدید لیزینگ، سود هر سهم شرکت را که در ابتدای سال مبلغ ۲۳۲ ریال اعلام شده بود، به مبلغ ۵۰۶ ریال برسانیم که این مبلغ بالاترین میزان سود دهی شرکت در تاریخ فعالیت آن بوده است. این مهم با وجود استقلال شرکت و قطع وابستگی به تمامی اشخاص و پرداخت بخش عمده بدهی ها انجام گرفت. روند رو به ازدیاد سود آوری شرکت باعث گردید تقاضا در سرمایه گذاری بر روی سهام شرکت نیز افزایش یابد که رشد نزدیک به ۱۰ برابری قیمت سهام در یکسال گذشته را به همراه داشت که نشاندهنده افزایش ارزش بازار شرکت می باشد.

چشم انداز ما این است :

"می خواهیم جایگاهمان را در صنعت لیزینگ به گونه ای تثبیت نماییم که همواره انتخاب اول ایرانیان باشیم"

هدف پیش روی ما در سالی که از سوی مقام معظم رهبری به نام جهش تولید نامگذاری شده، تثبیت جایگاه فعلی و ورود به بازارهای جدید لیزینگ و ارائه تسهیلات بیشتر به مشتریان و ادامه افزایش ثروت سهامداران خواهد بود که این مهم با استعانت از خداوند بزرگ و با حمایت سهامداران گرامی و همت و تلاش هیئت مدیره محترم و مدیران و همکاران شرکت دست یافتنی خواهد بود .

محمد رضا نور محمدی
مدیرعامل و عضو هیئت مدیره

فصل اول

معرفی شرکت لیزینگ
ایرانیان (سهامی عام)

۱- تاریخچه و موضوع فعالیت

شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) در ۲۶ شهریورماه ۱۳۸۱ تأسیس و تحت شماره ۱۹۲۰۶۴ در اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران به ثبت رسیده است. این شرکت با سرمایه‌گذاری شرکت تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو تأسیس و با همکاری تعدادی از مدیران و کارشناسان مجرب و متخصص شروع به فعالیت نموده است.

در سال ۱۳۸۴ با توجه به توسعه روزافزون فعالیت‌های شرکت، به استناد صورت جلسه مجمع عمومی فوق‌العاده مورخ ۱۳۸۴/۰۸/۰۷ نام شرکت از "لیزینگ خودرو ایرانیان (سهامی خاص)" به "لیزینگ ایرانیان (سهامی عام)" تغییر یافت. در سال ۱۳۸۷ و پس از تصویب دستورالعمل اجرایی تأسیس و نحوه فعالیت و نظارت بر شرکت‌های لیزینگ (واسپاری) از سوی شورای پول و اعتبار شرکت لیزینگ ایرانیان پس از مطابقت کامل مفاد اساسنامه خود با ضوابط و مقررات بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، موفق شد تا مجوز فعالیت خود را تحت شماره ۶۹۴۷۹ از بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران دریافت نماید. در سال ۱۳۸۷ و متعاقباً در سال ۱۳۹۷ در راستای گسترش و بهبود عملکرد، تدوین برنامه‌ی راهبردی شرکت مشتمل بر چشم‌انداز، مأموریت‌ها، استراتژی‌های کلان و متعاقب آن تدوین و بازنگری در نظام کنترل‌های داخلی شرکت در دستور کار قرار گرفت و نهایتاً تصویب و اجرای مراتب، شرکت را در مسیر بهبود مستمر و در نتیجه کسب موفقیت‌های پی‌درپی قرار داد که از آن جمله می‌توان به موارد زیر اشاره نمود:

۱. اخذ مجوز فعالیت از بانک مرکزی و تمدید آن در دوره‌های مختلف
۲. پذیرفته شدن شرکت نزد سازمان بورس و اوراق بهادار و گشایش نماد معاملاتی شرکت در بازار فرابورس در سال ۱۳۸۸
۳. دریافت و تمدید گواهینامه‌های مدیریت کیفیت مطابق استانداردهای ایزو سری ۹۰۰۱ تحت ضوابط آخرین نسخه‌های استاندارد طی ۸ سال متوالی
۴. قرار گرفتن در زمره‌ی یکی از برترین شرکت‌های واسپاری به تشخیص imi ۱۰۰ طی ۱۰ سال متوالی
۵. پذیرفته شدن نماد معاملاتی شرکت با عنوان "وایران" از سوی سازمان بورس و اوراق بهادار در سال ۱۳۹۲
۶. عضویت در انجمن ملی لیزینگ ایران (محل تصمیم‌سازی آینده‌ی صنعت لیزینگ کشور) در سال ۱۳۹۵
۷. اصلاح زیرساخت‌های فنی و فرآیندهای عملیاتی در سال ۱۳۹۷.
۸. ارتقاء از تابلو فرعی بازار اول بورس به تابلو اصلی.

□ موضوع فعالیت

موضوع فعالیت شرکت طبق ماده ۲ و ۳ اساسنامه عبارت است از تأمین مالی مشتری از طریق تهیه کالا اعم از منقول و غیر منقول توسط شرکت و واگذاری آن به مشتری صرفاً در قالب یکی از قراردادهای اجاره به شرط تملیک و فروش اقساطی در چارچوب قانون عملیات بانکی بدون ربا، آیین نامه‌ها و دستورالعمل‌های مربوطه.

۲- معرفی اعضای هیئت مدیره



علی اصغر سرائی نیا

رئیس هیات مدیره

به نمایندگی از شرکت توسعه صنعت و گسترش خدمات ایرانیان
(سهامی خاص)



محمد رضا نورمحمدی

مدیر عامل و عضو هیات مدیره

به نمایندگی از شرکت تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو



علی صفری

نایب رئیس هیات مدیره

به نمایندگی از شرکت تجارت حامی الکترونیک ایرانیان
(سهامی خاص)



مهدی عبدالله زاده

عضو هیات مدیره

به نمایندگی از شرکت خدمات مشاوره ای حامی ایرانیان
(سهامی خاص)

۳- سرمایه و ترکیب سهامداران

۳-۱- روند تغییرات سرمایه

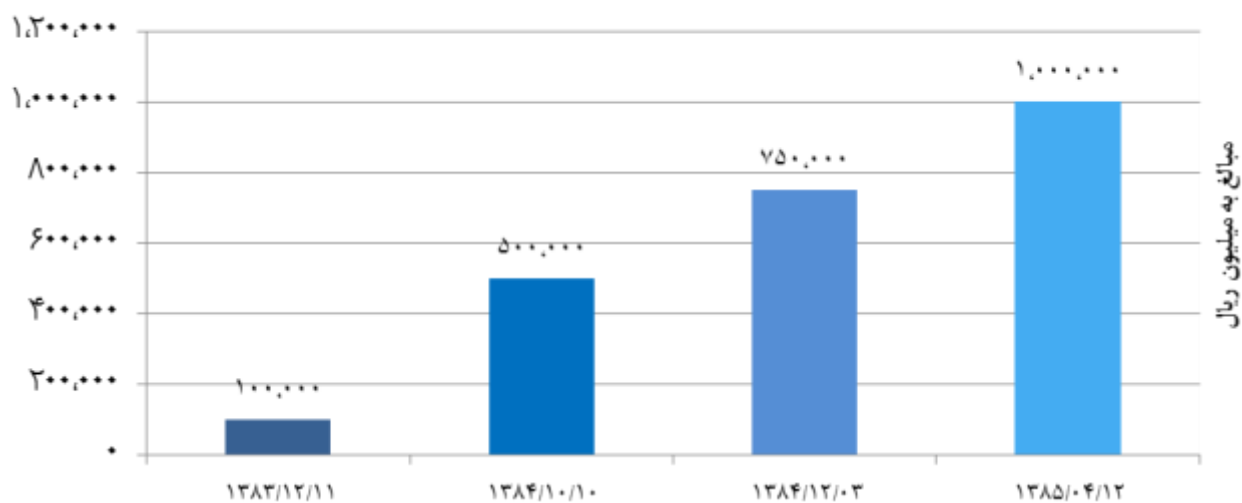
سرمایه شرکت در بدو تأسیس مبلغ یک میلیون ریال (شامل تعداد ۱,۰۰۰ سهم به ارزش اسمی هر سهم ۱,۰۰۰ ریال) بوده است که طی چهار مرحله به شرح مندرج در ذیل به مبلغ ۱,۰۰۰ میلیارد ریال (شامل تعداد ۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ سهم به ارزش اسمی هر سهم ۱,۰۰۰ ریال) افزایش یافته است.

ارقام به میلیون

ریال

تغییرات سرمایه شرکت			
تاریخ افزایش سرمایه	درصد افزایش	سرمایه جدید	محل افزایش سرمایه
۱۳۸۳/۱۲/۱۱	۹۹۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰	مطالبات
۱۳۸۴/۱۰/۱۰	۴۰۰	۵۰۰,۰۰۰	مطالبات
۱۳۸۴/۱۲/۰۳	۵۰	۷۵۰,۰۰۰	مطالبات
۱۳۸۵/۰۴/۱۲	۳۳	۱,۰۰۰,۰۰۰	مطالبات

نمودار تغییرات سرمایه شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام)



۲-۳- ترکیب سهامداران

سهامدارانی که در پایان سال مالی منتهی به ۹۸/۱۲/۲۹ دارای مالکیت بیش از ۸٪ سهام شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) می‌باشند، به شرح مندرج در جدول زیر است:

سهامداران عمده شرکت					
ردیف	نام سهامدار	۱۳۹۸/۱۲/۲۹		۱۳۹۷/۱۲/۲۹	
		تعداد سهام	درصد	تعداد سهام	درصد
۱	شرکت ایران خودرو (سهامی عام)	۳۴۳,۴۵۷,۳۰۴	۳۴	۳۴۳,۴۵۷,۳۰۴	۳۴
۲	شرکت تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو	۱۸۷,۲۱۴,۸۷۵	۱۹	۲۸۶,۰۶۵,۶۲۱	۲۸/۶۱
۳	شرکت گسترش سرمایه‌گذاری ایرانیان (سهامی عام)	۰	۰	۹۷,۸۲۷,۹۳۸	۹/۷۸
۴	شرکت گسترش تجارت و سرمایه ایرانیان (سهامی عام)	۰	۰	۸۲,۵۹۳,۸۱۹	۸/۲۶
۵	سایر اشخاص حقیقی و حقوقی	۴۶۹,۳۲۷,۸۲۱	۴۷	۱۹۰,۰۵۵,۳۱۸	۱۹/۰۰
	جمع	۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰

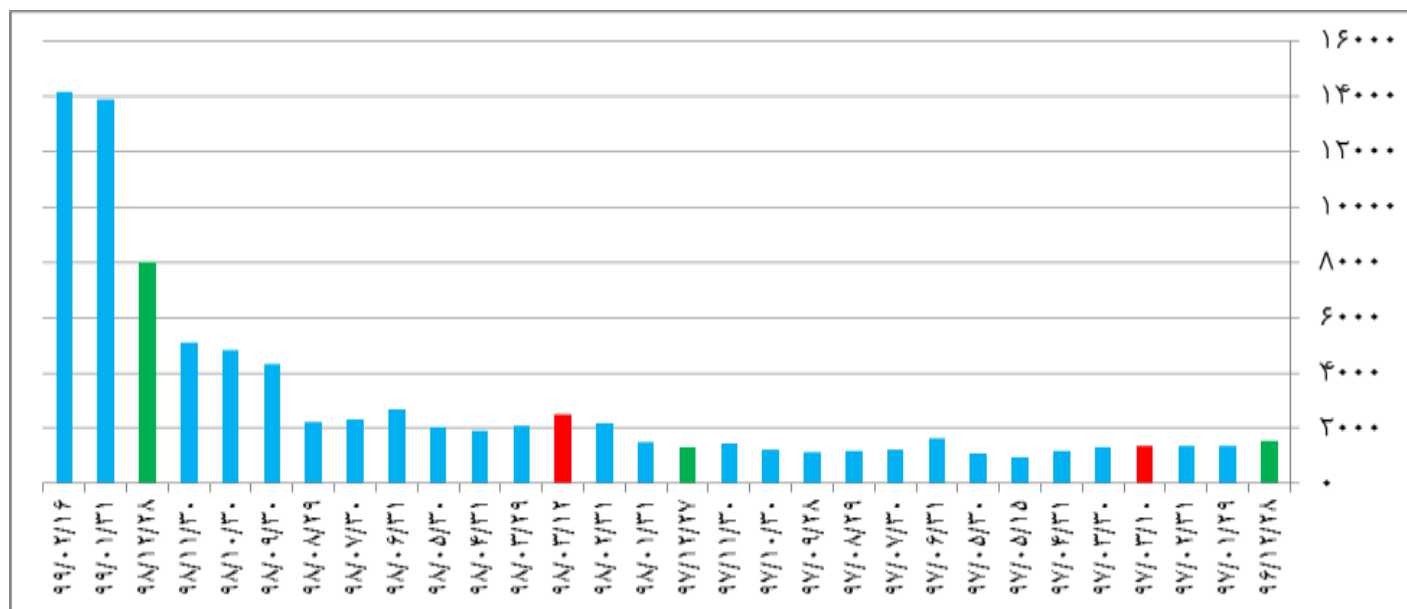
۴- شرکت از منظر بورس اوراق بهادار

۴-۱- وضعیت معاملات و قیمت سهام در سالهای گذشته

شرکت در تاریخ ۱۳۸۸/۱۲/۱۹ وارد فرابورس گردید و در تاریخ ۱۳۹۲/۱۰/۱۸ در بورس اوراق بهادار تهران در گروه (واسطه‌گری مالی) با نماد وایران درج شده و سهام آن برای اولین بار در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۱۴ مورد معامله قرار گرفت. همچنین در تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۲۹ وضعیت سهام شرکت به شرح زیر بوده است:

جدول وضعیت معاملات و قیمت سهام لیزینگ ایرانیان						
سال مالی منتهی به	تعداد سهام معامله شده	ارزش سهام معامله شده (میلیون ریال)	تعداد روزهای باز بودن نماد	تعداد روزهایی که نماد معامله شده است	ارزش بازار (میلیون ریال)	قیمت سهم (ریال)
پایان دوره مالی						سرمایه (میلیون ریال)
۱۳۸۹/۱۲/۲۹	۴۴۹,۴۰۴,۲۴۹	۱۰۱۱,۵۴۵	۲۱۸	۲۱۸	۲,۸۰۸,۰۰۰	۲,۸۰۸
۱۳۹۰/۱۲/۲۹	۸۲,۲۲۳,۶۱۱	۱۹۶,۰۸۶	۲۴۲	۲۴۲	۲,۲۴۵,۰۰۰	۲,۲۴۵
۱۳۹۱/۱۲/۳۰	۷۹,۱۷۴,۱۱۶	۹۳,۲۶۹	۲۰۷	۲۰۷	۱,۲۳۰,۰۰۰	۱,۲۳۰
۱۳۹۲/۱۲/۲۹	۲۹۰,۳۵۸,۶۳۵	۴۵۴,۳۶۷	۲۲۱	۲۲۱	۱,۳۸۵,۰۰۰	۱,۳۸۵
۱۳۹۳/۱۲/۲۹	۳۵۴,۷۳۰,۵۶۹	۷۴۰,۳۱۵	۲۳۵	۲۳۵	۱,۸۷۳,۰۰۰	۱,۸۷۳
۱۳۹۴/۱۲/۲۹	۲۹۱,۱۸۳,۹۸۲	۴۳۴,۲۴۱	۲۲۵	۲۲۵	۱,۴۶۹,۰۰۰	۱,۴۶۹
۱۳۹۵/۱۲/۳۰	۲۵۴,۵۰۶,۰۳۴	۳۶۹,۴۸۴	۲۲۰	۲۲۰	۱,۵۴۹,۰۰۰	۱,۵۴۹
۱۳۹۶/۱۲/۲۹	۲۸۶,۸۱۵,۵۲۷	۴۸۹,۰۴۶	۲۳۵	۲۳۵	۱,۵۴۰,۰۰۰	۱,۵۴۰
۱۳۹۷/۱۲/۲۹	۳۴۱,۶۰۳,۶۶۸	۴۵۶,۷۲۲	۲۲۸	۲۲۷	۱,۳۲۴,۰۰۰	۱,۳۲۴
۱۳۹۸/۱۲/۲۹	۲,۸۱۸,۸۳۵,۴۸۷	۱۱,۶۷۷,۳۱۹	۲۲۴	۲۲۴	۸,۰۰۹,۰۰۰	۸,۰۰۹

۴-۱-۱ = نمودار قیمت سهام شرکت در سه سال گذشته تاکنون:



۴-۲- وضعیت نقد شوندگی سهام و کیفیت افشای اطلاعات شرکت

۴-۲-۱- اطلاعات مقایسه‌ای پیش‌بینی‌های درآمد هر سهم و عملکرد واقعی

اطلاعات مربوط به پیش‌بینی‌های درآمد هر سهم شرکت برای سال مالی منتهی به ۱۳۹۸/۱۲/۲۹ و

عملکرد واقعی آن به شرح زیر بوده است:

جدول اطلاعات مقایسه‌ای و پیش‌بینی سود و زیان و عملکرد واقعی ۱۳۹۸		
شرح اقلام	پیش‌بینی درآمد هر سهم میلیون ریال	عملکرد واقعی میلیون ریال
درآمد حاصل از ارائه خدمات	۱,۴۶۶,۱۵۲	۱,۲۹۰,۳۱۶
بهای تمام شده خدمات	(۸۹۷,۷۸۴)	(۷۴۷,۸۶۹)
هزینه‌های اداری و فروش	(۱۸۳,۵۰۰)	(۱۷۵,۹۱۵)
سود عملیاتی	۳۸۴,۸۶۸	۳۶۶,۵۳۲
خالص سایر درآمدها و هزینه‌های غیرعملیاتی	۸۴,۸۳۰	۲۱۳,۱۷۸
سود خالص قبل از کسر مالیات	۴۶۹,۶۹۸	۵۷۹,۷۱۱
مالیات	(۶۶,۹۷۴)	(۷۳,۳۰۶)
سود خالص	۴۰۲,۷۲۴	۵۰۶,۴۰۴

۴-۲-۲- رتبه کیفیت افشای اطلاعات و نقدشوندگی سهام

شرکت لیزینگ ایرانیان در سال ۹۷ توانست رتبه اول شفافیت اطلاعات را بین شرکتهای واسپاری کسب نماید .

۵- جایگاه شرکت در صنعت

طبق آخرین آمار اعلام شده از سوی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، قریب به ۳۰۰ شرکت لیزینگ در کشور به ثبت رسیده‌اند که از این تعداد، شرکت لیزینگ ایرانیان جزء معدود شرکت‌هایی است که توانسته مجوز فعالیت از بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران را دریافت نمایند. نکته قابل تأمل آنکه اکثر این شرکت‌ها به بانک‌های بزرگ کشور و یا گروه‌های خودروسازی کشور وابسته می‌باشند و در تأمین منابع مالی و یا محصولات قابل ارائه خود، با کمترین مشکل روبه‌رو می‌باشند. در حال حاضر، شرکت‌های فعال در صنعت لیزینگ در زمینه محدودی به فعالیت می‌پردازند که عمدتاً مرتبط با صنعت خودرو سازی است و این در حالی است که لیزینگ ایرانیان با رعایت کامل قوانین و مقررات بانک مرکزی پرتفوی متنوعی از سرمایه‌گذاری‌های اجاره‌ای را نگهداری می‌کند

۶- محیط حقوقی شرکت

مهم‌ترین قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت عبارتند از:

- ✓ اساسنامه شرکت
- ✓ قانون تجارت
- ✓ قانون مالیات‌های مستقیم
- ✓ قانون مالیات بر ارزش افزوده
- ✓ قانون کار و تأمین اجتماعی
- ✓ استانداردهای حسابداری
- ✓ استانداردهای حسابرسی
- ✓ دستورالعمل اجرایی تأسیس و نحوه فعالیت و نظارت بر شرکت‌های لیزینگ صادره از سوی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
- ✓ قوانین بازار اوراق بهادار به همراه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های ابلاغ شده از سوی سازمان بورس اوراق بهادار ایران
- ✓ قوانین مبارزه با پولشویی به همراه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های اجرایی مربوطه
- ✓ سایر قوانین، مقررات و دستورالعمل‌های بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران در رابطه با شرکت‌های واسپاری
- ✓ خط مشی کیفیت سازمان
- ✓ مصوبات مجامع عمومی
- ✓ مصوبات هیئت مدیره و آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های داخل

۷-نظام راهبری شرکت

۷-۱-اطلاعات مربوط به ساختار هیئت مدیره

نام و نام خانوادگی	سمت	تاریخ عضویت در هیئت مدیره	میزان مالکیت در سهام شرکت	عضویت قبلی در هیئت مدیره سایر شرکت ها در ۵ سال اخیر
علی اصغر سرائی نیا به نمایندگی از شرکت (توسعه صنعت و گسترش خدمات ایرانیان)	رئیس هیات مدیره	۱۳۹۲/۰۲/۲۴	-	* معاونت بازاریابی و فروش شرکت ایران خودرو * رئیس هیات مدیره شرکت ایساکو کیش * نایب رئیس هیات مدیره شرکت لیزینگ ایران خودرو * رئیس هیات مدیره شرکت لیزینگ خودروکار * عضو هیات مدیره بنیاد تعاون وزارت دفاع * عضو هیات مدیره شرکت ایرانیان نت (اپراتور ۴)
				* سازمان حسابرسی به عنوان حسابرس ارشد * مشاور مالی مدیرعامل شرکت لیزینگ پارسیان * قائم مقام مدیرعامل شرکت تامین اندیش پارس * عضو هیات مدیره شرکت طرح و اندیشه بهساز * قائم مقام مدیرعامل شرکت شیشه میرال * عضو هیات مدیره و سرپرست شرکت لیزینگ ایران خودرو * رئیس هیات مدیره شرکت خدمات بیمه ایران خودرو * مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت حمایت گستر ایران خودرو
محمد رضا نورمحمدی به نمایندگی از شرکت (تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو)	مدیر عامل و عضو هیات مدیره	۱۳۹۷/۰۳/۱۰	۱۰/۰۸	* معاون اجرایی شبکه ی تعمیرگاه های مرکزی ایران خودرو * سرپرست اداره مهندسی شرکت ایران خودرو
				* مسئول دفتر امور مجامع گروه ایران خودرو * مسئول پیگیریهای ویژه نمایندگان مجلس شورای اسلامی * رئیس امور مجامع گروه صنعتی ایران خودرو * رئیس هیات مدیره شرکت تجارت گستر ایران خودرو
علی صفری به نمایندگی از شرکت (تجارت حامی الکترونیک ایرانیان)	نایب رئیس هیات مدیره	۱۳۹۷/۰۳/۱۰	-	
مهدي عبدالله زاده (به نمایندگی از شرکت حامی مشاوره ایرانیان)	عضو هیات مدیره	۱۳۹۸/۰۴/۰۶	-	

۲-۷- کمیته‌های تخصصی هیئت مدیره

✓ کمیته شورای معاونین و مدیران:

متشکل از مدیرعامل، معاون مالی و اقتصادی، معاون بازاریابی و فروش، معاون پشتیبانی و توسعه سیستم‌ها و مدیران شرکت می‌باشد که هر دو هفته یک بار و به منظور بررسی پیشرفت عملکرد حوزه‌ها، بررسی مشکلات و اتخاذ تصمیمات جهت رفع مشکلات، بررسی طرح‌های جدید و ... تشکیل جلسه می‌دهد.

✓ کمیته رسیدگی به امور مشتریان:

متشکل از مدیر وصول مطالبات، مدیر حسابداری لیزینگ و مدیر حقوقی و امور قراردادها می‌باشد که در مواقع ضروری و جهت بررسی و تصمیم‌گیری در خصوص شکوائیه‌ها و مشکلات مشتریان تشکیل جلسه می‌دهد.

✓ کمیته معاملات:

متشکل از نماینده مدیرعامل، مدیر مالی، معاون پشتیبانی و توسعه سیستم‌ها، مدیر حقوقی و امور قراردادها، مدیر فروش، مدیر وصول مطالبات، مدیر حسابرسی داخلی، و رئیس حراست می‌باشد که حسب ضرورت و جهت بررسی و تصمیم‌گیری در خصوص انواع معاملات شرکت شامل خرید یا فروش عمده، برگزاری مناقصه‌ها و یا مزایده‌ها تشکیل جلسه می‌دهد.

✓ کمیته فناوری اطلاعات:

متشکل از نماینده ویژه مدیرعامل، معاون پشتیبانی و توسعه سیستم‌ها، مدیر توسعه سیستم‌ها و فناوری اطلاعات و مدیر واحد متقاضی می‌باشد و حسب ضرورت جهت بررسی مشکلات نرم‌افزاری و سیستمی و شناخت راهکارهای برون رفت تشکیل جلسه می‌دهد.

✓ کمیته وصول مطالبات:

متشکل از مدیر عامل، نایب رئیس هیئت مدیره، مشاور مدیرعامل، معاون اقتصادی و مالی، معاون پشتیبانی و توسعه سیستم‌ها، معاون فروش و بازاریابی، مدیر وصول مطالبات، مدیر حسابداری لیزینگ، مدیر مالی، مدیر بازاریابی، مدیر فروش و مدیر حقوقی و امور قراردادها، مدیر سیستم‌ها می‌باشد که به صورت منظم و هر ماه یک بار جهت بررسی شرایط وصول مطالبات و شناسایی نقاط ضعف و اتخاذ تصمیمات به منظور کاهش حداکثری ریسک ناشی از عدم وصول مطالبات تشکیل جلسه می‌دهد.

✓ کمیته آموزش:

متشکل از معاون پشتیبانی و توسعه سیستم‌ها، مدیر مالی، مدیر بازاریابی و فروش، مدیر وصول مطالبات، مدیر توسعه سیستم‌ها و مدیر اداری و منابع انسانی می‌باشد که به صورت منظم و هر دو ماه یک بار و یا حسب ضرورت به

منظور بررسی مشکلات و یا فرصت‌های موجود در سرمایه‌های انسانی و تصمیم‌گیری در خصوص امور تشویقی و یا ترغیبی تشکیل جلسه می‌دهد.

✓ کمیته مبارزه با پولشویی:

متشکل از مدیر عامل، مدیر مالی و مدیر حسابرسی داخلی می‌باشد که به منظور اجرای دستورالعمل‌ها و الزامات قانونی مبارزه با پولشویی صادره از سوی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و سازمان بورس و اوراق بهادار در سال ۱۳۹۰ تشکیل شده است و حسب ضرورت تشکیل جلسه می‌دهد.

✓ کمیته حسابرسی:

در اجرای مفاد دستورالعمل "کنترل‌های داخلی برای ناشران پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران و فرابورس ایران" مصوب ۱۳۹۱/۲/۱۶ هیئت مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار و در چارچوب منشور کمیته حسابرسی و منشور حسابرسی داخلی، نمایندگان کمیته حسابرسی شرکت به اداره نظارت بر ناشران اوراق بهادار، سازمان بورس و اوراق بهادار معرفی گردیدند که اعضای آن عبارتند از یک نفر از اعضاء غیر موظف هیئت مدیره بعنوان رئیس و دونفر اعضا مستقل خارج از شرکت به همراه مدیر حسابرسی داخلی می‌باشند که جلسات هر دو ماه یکبار تشکیل می‌شود.

✓ کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار:

کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار از ۵ عضو شامل نماینده مدیر عامل، نماینده کارکنان، یکی از مدیران اجرایی شرکت با نظر مدیریت عامل، مسئول حفاظت فنی و مسئول بهداشت حرفه‌ای تشکیل می‌شود.

✓ کمیته انضباط کار:

کمیته انضباط کار مرجع رسیدگی به خدمات برجسته و تخلفات انضباطی کارکنان شرکت می‌باشد و حسب ضرورت با حضور اعضای کمیته، تشکیل می‌گردد. کمیته دارای ۵ عضو، متشکل از دو نفر به عنوان نماینده کارفرما، دو نفر به عنوان نماینده کارکنان و یک نفر به عنوان نماینده رؤسا، می‌باشد.

✓ کمیته فروش:

کمیته فروش متشکل از معاونت بازاریابی و فروش، معاونت مالی و اقتصادی و مدیر حقوقی و امور قراردادها بوده و حسب ضرورت به منظور تعیین شرایط فروش، تشکیل جلسه می‌دهد.

۳-۷- جلسات هیئت مدیره و حضور اعضاء

در سال ۱۳۹۸ هیئت مدیره شرکت با حضور کلیه اعضاء در محل شرکت برای ۲۰ بار تشکیل جلسه داده و مصوبات این جلسات در شرکت جاری شده‌اند.

۷-۴-مدیران اجرایی شرکت

اطلاعات مربوط به معاونین و مدیران اجرایی شرکت در جدول ذیل به اختصار آورده شده است.

نام و نام خانوادگی	سمت	سوابق مهم اجرایی
علی بیک محمد دلیوند	معاون پشتیبانی و توسعه سیستمها	- مدیر پیگیری و نظارت (مدیر حقوقی) شرکت واسپاری سپهر صادرات - مدیر پشتیبانی و منابع انسانی شرکت لیزینگ خودرو کار - مدیر اجرائی شرکت ارزیابان کیفیت ساز - مدیر بیمارستان تخصصی و فوق تخصصی صارم
مهدی درویش	مدیر حسابداری مالی	- حسابرس مؤسسه حسابرسی رایمند و همکاران - حسابرس داخلی تعاونی خاص - رئیس حسابداری شرکت گسترش سرمایه گذاری ایرانیان
رضا سعیدی	مدیر امور سهام ، بودجه و گزارشات	- کارشناس حسابداری پروژه در شرکت صنایع آذراب - مدیر مالی مرکز جوش ایران (وابسته به سازمان گسترش) - مدیر مالی و اداری شرکت مهندسی تارا - مدیر مالی نمایندگی میتسوبیشی ژاپن در زمینه آسانسور و پله برقی
فرشید کاظمی مقدم	مدیر حسابداری لیزینگ	- کارشناس حسابداری فروش تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو - کارشناس بازرگانی و فروش شرکت لیزینگ سرمایه گذاری بانک ملی - رئیس اداره حسابداری صنعتی و مدیریت شرکت همگام خودرو - رئیس اداره حسابداری خرید و فروش لیزینگ ایرانیان
آرزو عزیزی	مدیر توسعه سیستمها و فناوری اطلاعات	- کارشناس مرکز سنجش از راه دور ایران - سرپرست اداره فناوری اطلاعات صنایع فلزی کوشا - رئیس اداره فناوری اطلاعات تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو
ابراهیم آزادی	مدیر بازاریابی	- مسئول ارزیابی فروش نمایندگی های مجاز ایران خودرو - رئیس نمایشگاه مرکزی (۱۰۶۷) - رئیس فروش شرکت ایران خودرو
محسن قربانی زاده قمصری	مدیر حسابرسی داخلی	- حسابداری و خزانه شرکت آلکار ایران - کارشناس ارشد فروش شرکت بوتان - مدیر تجهیز منابع لیزینگ ایرانیان
مریم مصطفوی	مدیر وصول مطالبات	- مشاور حقوقی دانشگاه علوم پزشکی فاطمیه قم - مشاور حقوقی شرکت مهندسی شهرداری منطقه ۲۲ - کارشناس ارشد حقوقی شرکت تامین اندیش پارس (بانک پارسیان)
مجید قورچی بیگی	مدیر حقوقی و امور قراردادها	- مشاور حقوقی معاونت حقوقی ریاست جمهوری - رئیس امور قراردادها و مشاور حقوقی شرکت لیزینگ خودرو کار - مشاور حقوقی معاونت حمل و نقل ترافیک شهرداری تهران - مشاور حقوقی سازمان بازرسی کل کشور
محمد صفاخواه	مدیر سرمایه گذاری	- مدیر منابع انسانی شرکت حمایت گستر - مدیر منابع انسانی لیزینگ ایران خودرو - مشاور مدیر عامل شرکت خودرو کار



۵-۷- حسابرس مستقل و بازرس قانونی

به موجب تصمیمات مأخوذه در جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۱۲ موسسه حسابرسی حافظ گام به عنوان بازرس قانونی و حسابرس مستقل و موسسه حسابرسی فاطر به عنوان بازرس علی‌البدل برای رسیدگی به عملکرد سال ۱۳۹۸ شرکت انتخاب گردیدند.

۶-۷- نماینده مبارزه با پولشویی

در اجرای مفاد دستورالعمل‌های اجرایی موضوع مبارزه با پولشویی در حوزه‌ی بازار سرمایه مصوب ۱۹ مهرماه ۱۳۹۰ شورای عالی مبارزه با پولشویی و به منظور اجرای مفاد ماده‌ی ۱۶ دستورالعمل شناسایی مشتریان در بازار سرمایه طی سال مالی مورد گزارش آقای مهدی درویش بعنوان نماینده‌ی شرکت با رعایت مفاد ماده‌ی ۱۲ دستورالعمل گزارش عملیات و معاملات مشکوک در بازار سرمایه، در اردیبهشت ۱۳۹۲ به دبیرخانه‌ی کمیته‌ی مبارزه با پولشویی معرفی گردید.

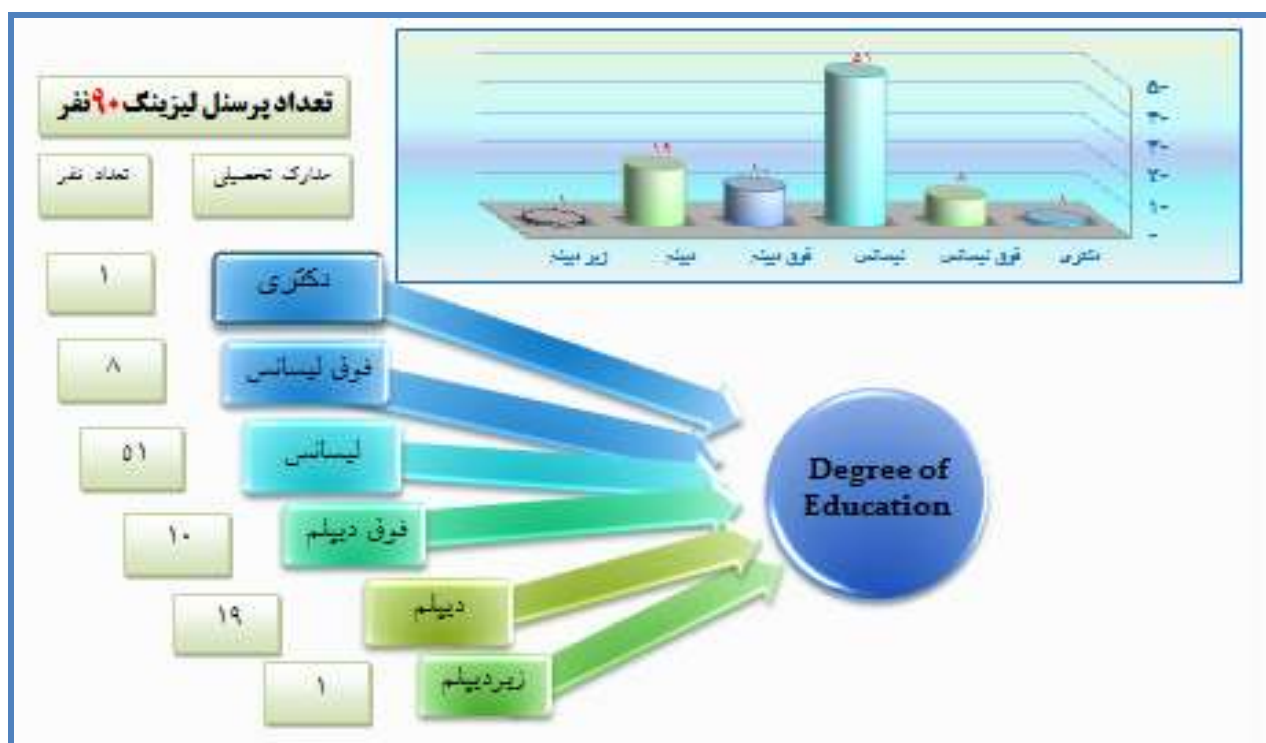
۸- سرمایه های انسانی شرکت

۸-۱- ترکیب نیروهای انسانی

امروزه منابع انسانی هر سازمان منبع اصلی زاینده مزیت رقابتی و ایجاد کننده قابلیت های اساسی هر سازمان است، پس یکی از عمده ترین برنامه ریزی های سازمانی، برنامه ریزی منابع انسانی است. مقوله ای که به قول جیمز واکر در سال های اخیر بعنوان ابزاری است که به طور مستقیم اهداف و استراتژی های سازمانی را به اهداف و برنامه های منابع انسانی مورد نظر متصل می سازد.

بررسی فراز و فرودهای توسعه منابع انسانی نشان می دهد که امروزه نقش و اهمیت نیروی انسانی در رشد و توسعه سازمانها بیش از پیش نمایان گشته است. از این رو در عصر جدید به «انسان» در مدیریت بعنوان «سرمایه ای بی پایان» و با ارزش می نگرند. زیرا دیگر به خوبی روشن است که کاهش سرمایه بالنده انسانی منجر به کاهش بهره وری و تولید می شود. به عبارت دیگر متفکران علم مدیریت بر این اعتقادند که کارکنان را باید مبنا و ریشه اصلی بهبود کیفیت و بهره وری دانست و آنها را مبنای اصلی فرآیند افزایش کارایی و نوعی سرمایه به حساب آورد شرکت لیزینگ ایرانیان در همین راستا با حفظ نیروی متخصص خود و ارتقاء دانش سازمانی کارکنان در سال ۱۳۹۸ با تعداد ۹۰ نفر در پی تحقق اهداف تعیین شده و افزایش بهره وری در سازمان بوده

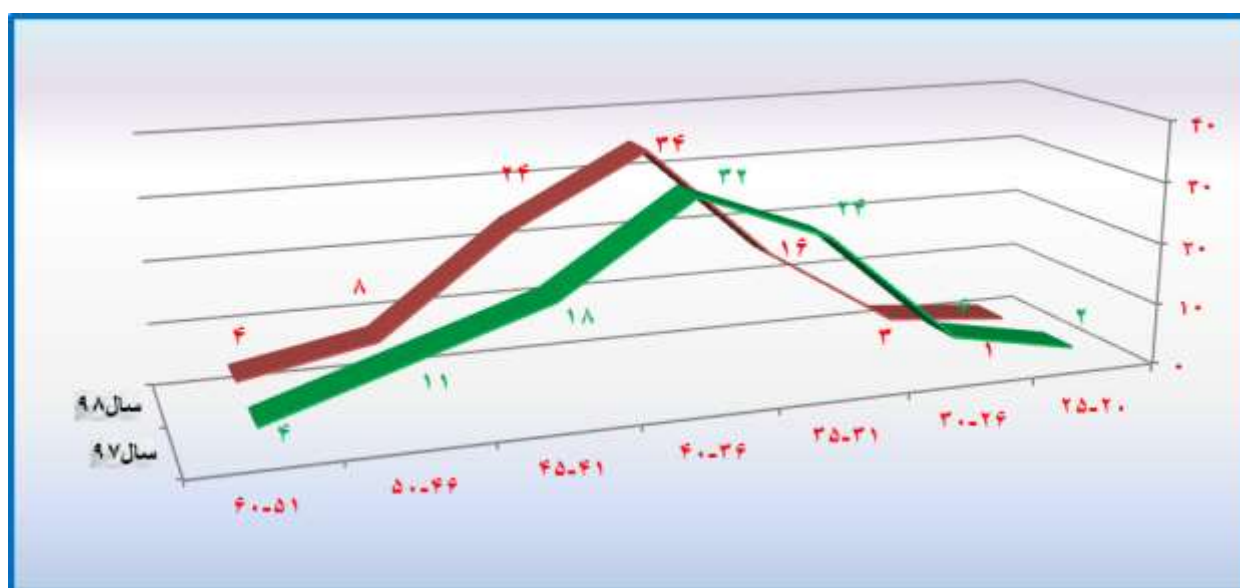
اس



نیروی انسانی سازمان را به سوی اهداف توسعه هدایت می کند و به مثابه ارزشمندترین و بزرگترین ثروت هر سازمان به صورت مسئله ای حائز اهمیت همواره مورد توجه می باشد در این راستا با بهره گیری از آخرین متدهای مدیریت منابع انسانی و توجه خاص به مقوله آموزش، توانمندسازی پرسنل و شکوفائی استعدادها فراهم نموده و حال با توجه به اینکه ۶۵٪ نیروها دانش آموخته و خلاق می باشند در کنار مدیران مجرب می توان به آینده ای درخشان و افقی متمایز را برای شرکت ترسیم نمود و با اتکا به همین مزیت توانسته ایم در جهت پیشبرد اهداف خود گام برداریم.

ترکیب سن جمعیتی شرکت لیزینگ ایرانیان با میانگین ۴۰ سال نشان از رابطه میان سن و کارآیی در شرکت لیزینگ ایرانیان را بیان می نماید بگونه ای که هم نشاط جوانی به همراه خصوصیات مثبتی چون تجربه، قضاوت، اخلاقیات قوی و تعهد به کیفیت و کارآیی شغلی با حفظ بهره وری، بهبود و ارتقاء کارکنان در نتیجه رضایت کارکنان و ذینفعان شرکت را بوجود آورده است

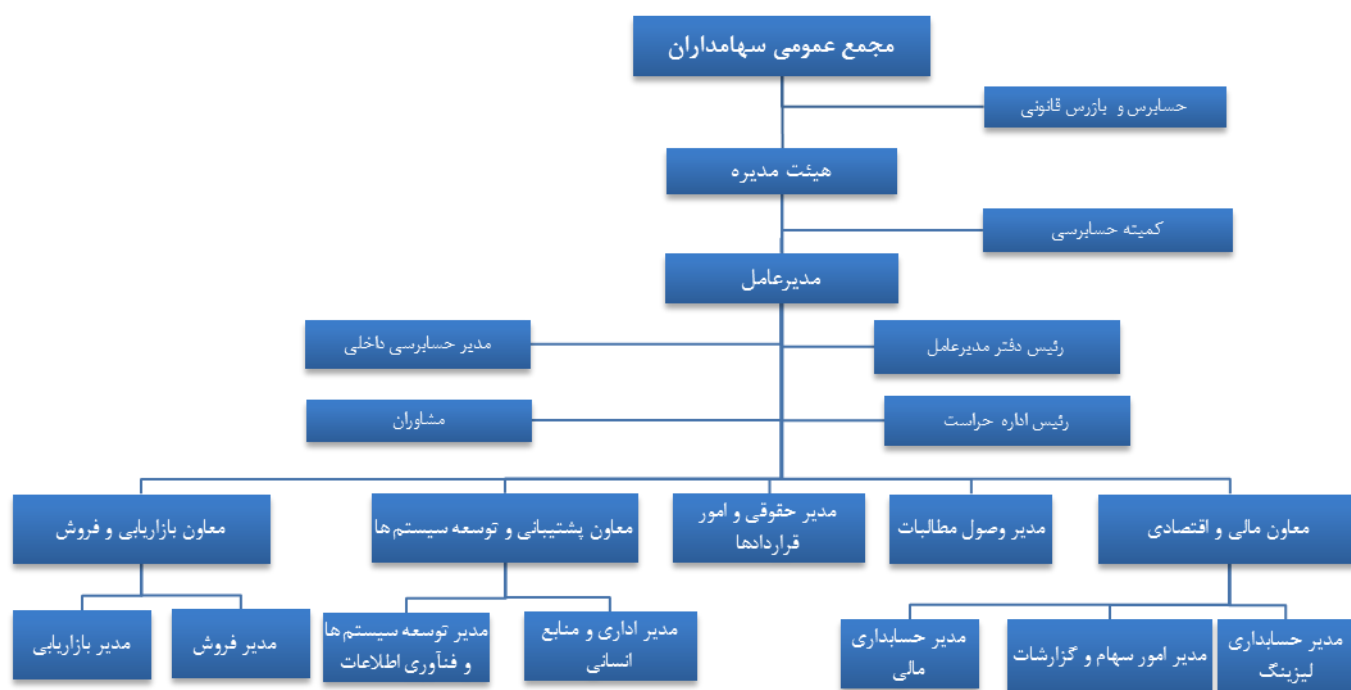
ترکیب نیروی انسانی به تفکیک سن در سال ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸



ردیف	سن	۱۳۹۷	۱۳۹۸
۱	۲۵-۲۰	۲	۱
۲	۳۰-۲۶	۶	۳
۳	۳۵-۳۱	۲۴	۱۶
۴	۴۰-۳۶	۳۲	۳۴
۵	۴۵-۴۱	۱۸	۲۴
۶	۵۰-۴۶	۱۱	۸
۷	۶۰-۵۱	۴	۴
	کل پرسنل	۹۷	۹۰

ما معتقدیم کارکنان از مهمترین دارائیهای سازمان بحساب می آیند و موفقیت سازمان در گرو اعمال رهبری اثر بخش و مدیریت کارا بر آنها می باشد. اگر سیاست ها و خط و مشی سازمانی با حصول و اهداف سازمان و برنامه استراتژیک به همراه فرهنگ ساختار سازمانی در غالبی مستحکم بهم تنیده شده باشند بی شک رسیدن به اهداف تعیین شده و رسیدن به قله موفقیت سازمان در دسترس خواهد بود که این امر در شرکت لیزینگ ایرانیان بحمدالله دست یافتنی گردید و با همکاری و ترغیب همه اعضاء سازمان رسیدن به اهداف مشترک با تلاش مضاعف و بهره وری بیشتر مستمر ادامه دار خواهد بود.

۲-۸- ساختار سازمانی شرکت لیزینگ ایرانیان



۹- وضعیت مالی شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) در یک نگاه

عملکرد مالی شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) از سال ۱۳۹۵ لغایت ۱۳۹۸				
شرح/سال مالی	۱۳۹۸	۱۳۹۷	۱۳۹۶	۱۳۹۵
الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیون ریال)				
درآمد خالص	۱.۲۹۰.۳۱۶	۶۷۴.۲۷۸	۷۸۲.۲۰۱	۶۱۰.۵۱۹
سود عملیاتی	۳۶۶.۵۳۲	۱۲۰.۱۵۰	۲۸۸.۳۶۳	۱۸۱.۶۰۶
درآمدهای غیرعملیاتی	۲۱۳.۱۷۸	۱۳۸.۰۸۴	۲۴.۳۶۸	۷۲.۴۰۳
سود خالص - پس از کسر مالیات	۵۰۶.۴۰۴	۲۳۰.۷۱۳	۲۲۳.۹۳۵	۲۵۴.۰۱۰
تعدیلات سنواتی	(۱۳۳.۵۹۴)	(۷۳.۶۸۴)	(۹۴.۸۳۰)	(۱۸.۳۲۰)
وجوه نقد حاصل از فعالیت های عملیاتی	(۹۵.۰۵۱)	۲۱۷.۲۶۷	۵۳.۵۷۳	۲۰۷.۸۶۲
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیون ریال)				
جمع دارایی ها	۳.۳۶۹.۴۲۲	۳.۵۸۲.۵۲۳	۴.۲۶۷.۷۹۴	۶.۵۱۱.۴۵۲
جمع بدهی ها	۱.۸۶۱.۷۱۰	۲.۴۲۱.۲۱۶	۳.۱۸۷.۲۰۰	۵.۲۹۲.۶۴۲
سرمایه ثبت شده	۱,۰۰۰,۰۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام	۱,۵۰۷,۷۱۱	۱,۱۶۱,۳۰۷	۱,۰۸۰,۵۹۴	۱,۲۱۸,۸۰۹
ج) نرخ بازده				
نرخ بازده دارایی ها	۰,۱۷	۰,۰۷	۰,۰۷	۰,۰۳
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۰,۳۸	۰,۲۲	۰,۲۴	۰,۱۴
د) اطلاعات مربوط به هر سهم				
اولین پیش بینی سود هر سهم (ریال)	۲۲۳	۲۰۲	۲۱۲	۲۲۶
آخرین پیش بینی سود هر سهم (ریال)	۴۰۲	۲۰۲	۲۱۹	۲۲۶
سود واقعی هر سهم (ریال)	۵۰۶	۲۳۱	۲۲۴	۱۹۳
سود نقدی هر سهم (ریال)	*۵۰	۱۴۰	۱۵۰	۱۶۰
آخرین قیمت هر سهم در تاریخ تأیید گزارش (ریال)	۸,۰۰۹	۱,۹۷۹	۱,۵۴۰	۲,۳۰۳
ارزش دفتری هر سهم (ریال)	۱,۵۰۸	۱,۱۶۱	۱,۰۸۰	۱,۳۲۵
نسبت قیمت به درآمد واقعی هر سهم (ریال)	۱۵,۸۲	۸/۴۹	۶/۸۷	۱۰/۴۶
ه) سایر اطلاعات				
تعداد کارکنان (نفر)	۹۰	۹۷	۱۲۲	۱۱۹

*پیشنهاد هیات مدیره به مجمع

فصل دوم

مروری بر عملکرد مالی و عملیاتی
شرکت لیزینگ ایرانیان در سال ۱۳۹۸

لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) تحت نظارت بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، با ماهیت فعالیت مالی و اعتباری در طول بیش از یک دهه توانسته است با بهره مندی از دانش، تخصص و توانمندی سرمایه‌های انسانی خود به دستاوردهای بزرگی در صنعت لیزینگ کشور نایل گردد. قرار گرفتن این شرکت در بین ۵۰۰ شرکت برتر (به استناد گزارش رسمی سازمان مدیریت صنعتی کشور- (IMI) و سودآفرینی مستمر برای سهامداران و خدمات‌رسانی متمایز برای مشتریان شرکت، مصداقی بر این ادعاست. آنچه مسلم است دستیابی به این مهم بدون همکاری و همدلی جمع کثیری از نیروهای فعال، علاقه مند، خلاق و پیگیر میسر نمی شد. برای آشنایی بیشتر با گوشه ای از اهم فعالیت‌های صورت گرفته در شرکت، مطالب ذیل عنوان می گردد.

۱- مالی و اقتصادی

۱-۱- سیاست‌های تأمین مالی

در راستای تحقق اهداف کلان شرکت و افزایش ثروت سهامداران و ذینفعان، تهیه و تأمین مالی با حداقل هزینه یکی از دغدغه‌های اصلی شرکت‌ها و موسسات مالی و اعتباری از جمله شرکت لیزینگ ایرانیان می باشد.

در این بین، شرکت لیزینگ ایرانیان با درک فضای اقتصادی کنونی و با اتکاء به خرد جمعی نسبت به اتخاذ تصمیمات هوشمندانه در زمینه سیاست‌های مالی، مدیریت نقدینگی و سرمایه گذاری، تلاش در جهت حفظ و تداوم روند سودآوری و ایجاد حاشیه امن برای سرمایه گذاری سهامداران گام برداشته است. بطوریکه میانگین نرخ موثر تسهیلات دریافتی از ۲۵ درصد به ۲۲٫۷ درصد از سال ۱۳۹۷ تا کنون تقلیل یافت.

۱-۲- فروش املاک مازاد

در راستای رسیدن به اهداف سال ۱۳۹۷، فروش املاک مازاد شرکت در برنامه‌ی کاری شرکت قرار گرفت. که پس از برگزاری مزایده عمومی و کمیسیون معاملات املاک پستل، دماوند، خواجه عبدالله و ظفر (در سال ۱۳۹۷) و ملک باغچه پونک (در سال ۱۳۹۸) جمعاً به مبلغ ۳۰۸٫۶۵۰ میلیون ریال به فروش رسید. ضمن اینکه نقدینگی حاصل از فروش این املاک در گردش مالی عملیات شرکت تزریق و در قالب تسهیلات به مشتریان اعطا گردید، همچنین سود حاصل از فروش این املاک به مبلغ ۹۹٫۷۵۳ میلیون ریال بوده که در حسابهای شرکت منعکس گردیده است.

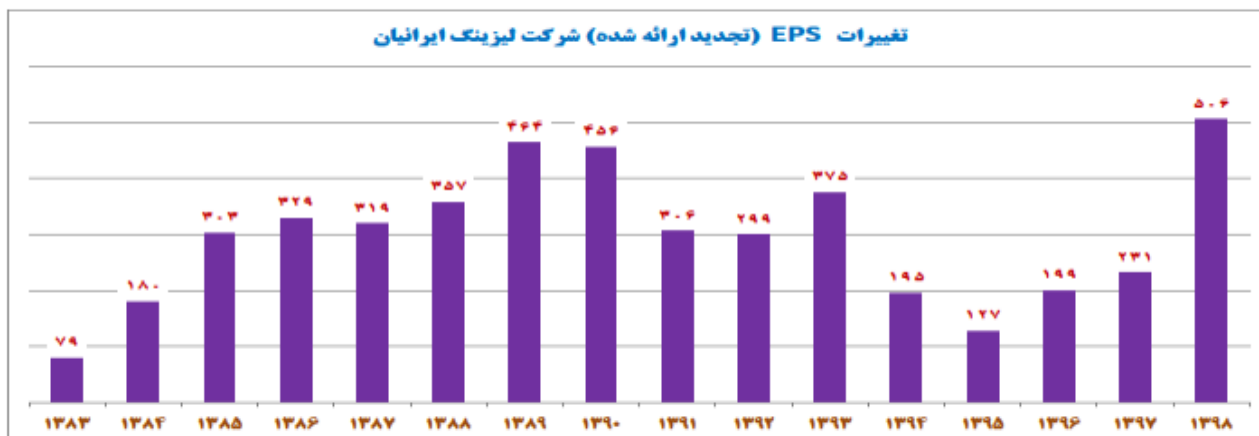
۱-۳- روند مصارف مالی مولد (تسهیلات اعطایی و...)

آنچه شرکت لیزینگ ایرانیان را در زمره‌ی شرکت‌های شاخص حوزه مالی و اعتباری قرار داده است، روند عملکرد موفقیت‌آمیز در سال‌های گذشته می‌باشد که علیرغم شرایط ناپایدار اقتصادی و رکود نسبی حاکم بر کشور توانست تا با اتخاذ تصمیمات راهبردی و بهنگام، در حوزه سرمایه‌گذاری و ورود به بازارهای جدید در چارچوب مفاد اساسنامه و دستورالعمل‌های صادره از سوی بانک مرکزی، روند عملکرد موفق آمیز سال‌های گذشته را تداوم بخشد و حرکتی موثر در راستای رشد و توسعه اقتصادی کشور انجام دهد.

از مجموع مصارف مالی در شرکت لیزینگ ایرانیان طی سال ۱۳۹۸، بیش از ۱,۲۱۲ میلیارد ریال بابت اعطای تسهیلات در قالب انواع روش‌های فروش تخصیص یافته است. لازم به توضیح است که در سال جاری تعداد ۳۳۳ فقره تسهیلات به مشتریان واگذاری شده است که با توجه تسهیلات پرداخت شده در سال ۱۳۹۸ تمام سعی شرکت در وصول اقساط در سال جاری بوده است که با توجه به مکانیسم بکار گرفته شده اقساط بیش از ۹۹٪ وصولی داشته است. از مکانیسم‌های بکار گرفته شده وصول چک در سررسیدها به بالاترین حد ممکن رسیده است بطوریکه میزان آمار چک‌های برگشتی در سررسید به کمتر از یک درصد رسیده است.

۴-۱- روند Eps شرکت از ابتدای شروع فعالیت :

جدول و نمودار زیر روند سود هر سهم شرکت لیزینگ ایرانیان را در طول سال‌های ۱۳۸۳ لغایت ۱۳۹۸ به تصویر کشیده است. همان‌گونه که مشاهده می‌گردد، با وجود شرایط اقتصادی ناپایدار، شرکت توانسته با اتخاذ تصمیمات هوشمندانه و استفاده از تکنیک‌های نوین مالی، اثرات سوء این موج ناپایدار را خنثی نموده و ضمن تحقق سود پیش‌بینی شده، پایداری خود را به درخواست‌های سهامداران محترم به اثبات رساند.



۵-۱- تغییرات در سرمایه گذاری ها

تغییرات سرمایه گذاری بلند مدت شرکت در دوره مالی مورد گزارش به شرح مندرج در جدول ذیل می باشد:

سرمایه گذاری های بلند مدت

۱۳۹۷	-	۱۳۹۸	
مبلغ دفتری	مبلغ دفتری	کاهش ارزش انباشته	بهای تمام شده
میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال
۳۲	۱	-	۱

سرمایه گذاری در شرکت های گروه

سرمایه گذاری در سهام شرکت ها به شرح زیر تفکیک می شود:

۱۳۹۷	۱۳۹۸				
مبلغ دفتری	مبلغ دفتری	کاهش ارزش انباشته	بهای تمام شده	درصد سرمایه گذاری	تعداد سهام
۳۱	-	-	-	-	-
۱	۱	-	۱	-	۱,۰۰۰
۳۲	۱	-	۱	-	۱,۰۰۰

سایر شرکتها:

شرکت گسترش سرمایه گذاری ایرانیان
(سهامی عام)

شرکت گسترش تجارت و سرمایه ایرانیان

۶-۱- نسبت‌های مالی مقایسه‌ای

ردیف	شرح	۱۳۹۸	۱۳۹۷	۱۳۹۶	۱۳۹۵
۱	نسبت جاری = جمع دارائی جاری / جمع بدهی جاری	۲,۶۹	۲,۲۹	۱,۷۸	۰,۸۰
۲	نسبت بدهی = جمع بدهی ها / جمع دارائیه‌ها	۰,۵۵	۰,۶۸	۰,۷۵	۰,۸۰
۳	نسبت بازده دارئیها = سود قبل مالیات / جمع دارئیها	۰,۱۷	۰,۰۷	۰,۰۷	۰,۰۳
۴	نسبت بازده حقوق صاحبان سهام = سود قبل مالیات / حقوق صاحبان سهام	۰,۳۸	۰,۲۲	۰,۲۳	۰,۲۱
۵	نسبت مالکانه = جمع حقوق صاحبان سهام / جمع دارائیه‌ها	۰,۴۵	۰,۳۲	۰,۲۵	۰,۲۰
۶	نسبت حاشیه سود خالص = سود خالص قبل مالیات / درآمد ناخالص	۰,۴۴	۰,۳۸	۰,۳۶	۰,۳۶

۷-۱- بررسی شاخص‌های مالی

سازمان مدیریت صنعتی به عنوان مرجع رسمی کشور، هر ساله اطلاعات مالی و عملکردی شرکت‌های بزرگ ایران را جمع‌آوری، بررسی و شرکت‌های برتر را بر حسب این اطلاعات رتبه‌بندی می‌نماید. براساس این بررسی‌ها و طبق آخرین آمار موجود، شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) در ۱۰ سال متوالی حائز جایگاهی در خور تحسین گردیده است که این مهم نقطه اطمینان و اعتمادی است برای سهامداران و مشتریان شرکت.

اطلاعات مندرج در جدول زیر رتبه شرکت را از منظر شاخص‌های مالی مختلف در گروه واسطه‌گری مالی برای سه سال آخر مذکور آورده است

شاخص		عملکرد مالی سال ۱۳۹۳		عملکرد مالی سال ۱۳۹۴		عملکرد مالی سال ۱۳۹۵	
تاریخ انتشار گزارش		۱۳۹۳		۱۳۹۴		۱۳۹۵	
شرح		رتبه شاخص	امتیاز شاخص	رتبه شاخص	امتیاز شاخص	رتبه شاخص	امتیاز شاخص
شاخص فروش ۱		۳۹۱	۹۰۳,۲	۷۱۱,۳	۳۷۵	۶۱۱,۵	۴۰۹
شاخص سود عملیاتی		-	۲۲,۴۶۸	۲۷۱,۴۲	-	۲۵۲	۲۱۷
شاخص رشد فروش		۵۸	۲۱۲	-۲۱,۳	۷۸	-۱۴	۳۶
شاخص بازده فروش/حاشیه سود		۸	۶,۵۲	۲۴,۷	۲۴	۴۱,۲	۱۲
شاخص رشد سود		۳۹	۸۶,۱۹	-۵۴,۹۷	۶۵	۴۱,۷۶	۱۶
شاخص دارایی		۱۱	۴,۱۸۱	۳۸۹۶	۱۱	۶۵۹۶	۳
شاخص		عملکرد مالی سال ۱۳۹۳		عملکرد مالی سال ۱۳۹۴		عملکرد مالی سال ۱۳۹۵	
تاریخ انتشار گزارش		۱۳۹۳		۱۳۹۴		۱۳۹۵	
شرح		رتبه شاخص	امتیاز شاخص	رتبه شاخص	امتیاز شاخص	رتبه شاخص	امتیاز شاخص
بازده دارایی‌ها		۵۴	۶۱۱	۵,۶	۴۹	۳,۸	۹۶
بازده ارزش ویژه		۵۸	۴,۳۴	۱۶,۶	۵۱	۱۹,۳	۴۳
شاخص نسبت جاری		۱۷	۹۶,۱	۰,۴۳۶	۲۴	۸۰	۷
شاخص ارزش بازار		۱۵	۱۸۷۳	۱۴۶۹	۱۵	۱۵۴۹	۹
شاخص بازده بازار حقوق صاحبان سهام		-	۲۶,۰	۰,۱۵	-	۰,۱۶	-
نسبت P/E		۳۹۱	۹,۴	۷,۱	۳۷۵	۷,۲	۴۰۹
نسبت P/B		۳۹۱	۳,۱	۱,۱	۳۷۵	۱,۲	۴۰۹
شاخص تعداد کارکنان		۸۱	-۰,۳	۳۷,۳	۵۷	۳۱,۵-	۶۰

۲. شاخص فروش براساس ۵۰۰ شرکت برتر درج گردیده و الباقی براساس ۱۰۰ شرکت بازه پنجم رتبه‌بندی اعلام شده از سوی سازمان مدیریت صنعتی می‌باشد.

۸-۱- گزارش وضعیت مالیاتی و بیمه شرکت لیزینگ ایرانیان

۸-۱-۱. مالیات عملکرد تا پایان سال ۱۳۹۶ قطعی و تسویه شده است و پرونده مالیات سال ۱۳۹۷ در حال رسیدگی می باشد.

۸-۱-۲. مالیات حقوق و مالیات تکلیفی شرکت تا پایان سال ۱۳۹۶ قطعی و تسویه شده است.

۸-۱-۳. مالیات و عوارض ارزش افزوده تا پایان سال ۱۳۹۶ قطعی و تسویه گردیده است .

۸-۱-۴. بدهی بیمه سالهای ۱۳۸۳ لغایت ۱۳۹۵ قطعی و تسویه گردیده است.

۸-۱-۶. پرونده بیمه سال ۱۳۹۶ مورد رسیدگی قرار گرفته و اعلامیه بدهی آن به مبلغ ۱۲,۲۶۸ میلیون ریال صادر شده است

که مورد اعتراض شرکت و در هیئت تجدید نظر می باشد که تا زمان تهیه گزارش نتیجه آن به شرکت اعلام نگردیده است و پرونده بیمه سال ۱۳۹۷ در حال رسیدگی می باشد .

۲-بازاریابی و فروش

مسئولیت توسعه بازار، ارائه خدمات متنوع در راستای پاسخگویی به نیازهای بازار و کسب سود بالاتر و نیز بهبود وضعیت رقابتی شرکت در صنعت لیزینگ کشور را در حوزه بازاریابی و از سویی دیگر مسئولیت تأمین خودرو، اعلام شرایط خرید خودروهای سواری، دریافت مدارک و تشکیل پرونده، اعتبارسنجی و تأیید پرونده بمنظور ارائه تسهیلات به متقاضی، انعقاد قرارداد و پیگیریهای لازم جهت ارائه مدارک و تحویل خودرو به متقاضیان از اولویتهای واحد بازاریابی و فروش می باشد. برای دستیابی به این مهم نیز فعالیت های متعددی جهت نیل به اهداف از پیش تعیین شده خود بعمل آورده که اهم اقدامات به شرح ذیل می باشد؛

✓ ورود به بازار محصولات کرمان موتور

✓ ورود به بازار خودروهای لوکس

✓ ورود به بازار خودروهای دست دوم (سواری - سنگین)

✓ ورود به بازار لیزینگ مسکن

✓ ورود به بازار لیزینگ تجهیزات پزشکی

✓ ورود به بازار لیزینگ کالاهای بادوام و سرمایه‌ای

✓ ورود به بازار محصولات ایران خودرو دیزل

✓ اجرایی نمودن فرایند فروش اجاره به شرط تملیک در سیستم پلیس راهور (صدور شناسنامه اجاره به شرط تملیک)

اهم فعالیت این مدیریت در دو حوزه:

۱- فعالیت های مرتبط با نمایندگی ۱۱۰۴ ایران خودرو

۲- فعالیت های مرتبط با عملیات لیزینگ

فعالیت های مرتبط با نمایندگی ۱۱۰۴ ایران خودرو

این فعالیت شامل ثبت نام از مشتریان خرید خودرو بر اساس بخشنامه های اعلامی از سوی سازمان فروش ایران خودرو، ارائه خدمات به مشتریان مذکور شامل: ثبت صلح، انصراف، درخواست تغییرات و ...، دریافت و تحویل مدارک، ارائه اطلاعات و پاسخگویی به سوالات مراجعین می باشد. در آذر سال ۱۳۹۸ پیرو لغو نمایندگی فاقد تعمیرگاه (فاقد خدمات پس از فروش) کد نمایندگی ۱۱۰۴ لغو امتیاز گردید .

فعالیت های مرتبط با عملیات فروش لیزینگ

این فعالیت شامل ارائه تسهیلات خرید کلیه کالاهای بادوام و ملک می باشد. در سال ۹۸ این مدیریت توانست با تکیه بر مهارت و تجربیات خود و برخورداری از نیروهای کارآمد نسبت به ورود به بازارهای جدید اقدام و دامنه فعالیت های خود در حوزه لیزینگ را گسترش دهد بطوری که تنها در چند ماه پایانی سال توانست آمار بسیار خوبی به شرح ذیل از حضور در بازارهای مختلف به نمایش گذارد.

گزارش تعدادی قراردادهای منعقد شده از محل لیزینگ ایرانیان

اقساطی با مشارکت ایران خودرو (قرارداد فروش اقساطی)		چکی (لیفان) قرارداد فروش اقساطی		خودروهای لوکس (قرارداد اجاره به شرط)		مسکن (قرارداد اجاره به شرط)		ماشین آلات و تجهیزات (قرارداد فروش اقساطی)	
تعداد قرارداد	مبلغ تسهیلات	تعداد قرارداد	مبلغ تسهیلات	تعداد قرارداد	مبلغ تسهیلات	تعداد قرارداد	مبلغ تسهیلات	تعداد قرارداد	مبلغ تسهیلات
۱۵۷	۱۹۰,۵۲۳	۱۱	۱۱,۱۱۴	۱۳۹	۴۷۶,۱۰۱	۱۵	۲۷۵,۲۰۰	۱۱	۲۵۹,۵۰۰

مجموع تسهیلات اعطایی	۱,۲۱۲,۴۳۹
----------------------	-----------

مجموع قراردادهای منعقد شده (تعدادی)	۳۳۳
-------------------------------------	-----

گزارش تعدادی قراردادهای منعقدۀ از محل لیزینگ ایرانیان

در آتی نیز با تکیه بر نقاط قوت و همچنین با استفاده از فرصت‌های بیرونی سعی بر آن داریم تا نسبت به رفع نقاط ضعف موجود اقدام و در جهت تحقق اهداف تعیین شده سازمان گامی موثر برداریم.

از جمله اقدامات آتی در راستای تحقق این مهم علاوه بر پیگیری موارد یاد شده اقداماتی به شرح ذیل می باشد که در دستور کار این مدیریت قرار دارد؛

- ✓ توسعه شبکه های فروش (عاملیت)
- ✓ توسعه ورود به بازارهای جدید
- ✓ انعقاد قرارداد همکاری با سایر شرکت های خودروساز (مدیران خودرو، پرشیا خودرو...)
- ✓ گسترش طرح فروش سازمانی خودروهای لیزینگی

۳- منابع انسانی

امروزه اهمیت منابع انسانی بر کسی پوشیده نیست و سازمان ها برای بقا در محیط پیچیده و پر چالش به نیروی انسانی منابع انسانی، منبع استراتژیک سازمانی محسوب می شوند، از این رو جزء مهم و لاینفک مباحث توانمند و خلاق نیازمند هستند برنامه ریزی استراتژیک، (منابع انسانی) هستند. امری که غفلت از آن می تواند پیامدهای جبران ناپذیری را برای سازمان ها به همراه داشته باشد اگر سازمان ها می خواهند در محیط پرتلاطم امروزی از حیات مستمر برخوردار باشند باید همسو با تغییرات محیطی نگرش جامع و راهبردی داشته باشند و الزامات گوناگونی را مد نظر قرار دهند و از آنجا که منابع انسانی کارآمد (کارکنان دانشی) اساسی ترین منبع رقابتی سازمان ها هستند لزوم برنامه ریزی راهبردی در زمینه سرمایه های انسانی سازمانی از اهمیت بیشتری برخوردار است.

با توجه به توضیحات فوق در سال ۱۳۹۸، در جهت رشد و بالندگی سطح علمی و عملکردی سرمایه های انسانی اقدامات ذیل انجام پذیرفته است.

- ۱- ارائه آموزش های (عمومی و تخصصی) توانمند سازی همکاران با همکاری مراکز معتبر آموزشی کشور؛
- ۲- پیاده سازی نظام پیشنهادات در جهت تشویق و بستر سازی هر چه بیشتر همکاران در زمینه مشارکت پرسنل در فرایند تصمیم سازی و پیشبرد با اهداف شرکت؛

- ۳- توجه به معقوله HSE در خصوص سلامت جسمی و شادابی روحی و روانی کارکنان و پرداخت هزینه ورزش و تندرستی
- ۴- سنجش ادراک کارکنان بصورت دوره های و انجام اصلاحات ضروری؛
- ۵- استقرار پزشک معتمد در شرکت و تشکیل پرونده پزشکی برای کارکنان و انجام معاینات دوره ای سالیانه به منظور حفظ، نگهداشت و ارتقاء سلامت پرسنل؛
- ۶- ایجاد و راه اندازی کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار با هدف افزایش سطح بهداشت ایمنی محیط کار؛
- ۷- راه اندازی سیستم بهبود و تسهیل در فرایند منابع انسانی ؛
- ۸- اعطای تسهیلات و هدایای نقدی و غیر نقدی در چارچوب ضوابط و آئین نامه های شرکت؛
- ۹- تصویب و اجرای نظام مدیریت عملکرد؛
- طبق هدف گذاری ها و برنامه استراتژیک منابع انسانی این مدیریت رئوس فعالیت ها به شرح زیر اقدام پذیرفته است.
- الف: تدوین و اجرای نظام پرداخت پاداش؛
- ب : تدوین و اجرای ارزیابی عملکرد؛
- ج : تدوین استاندارد مشاغل
- د : تدوین برنامه های نظام آموزشی
- ه : تدوین و اجرای برنامه نظام ارتقای شغلی

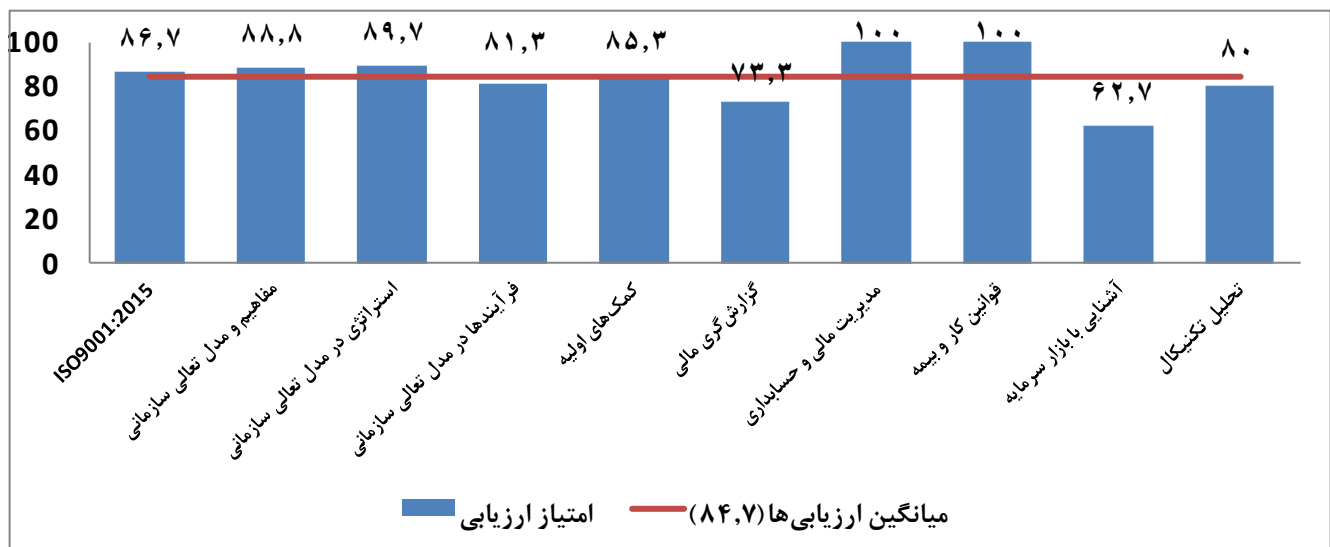
۴- توسعه سیستمها و فناوری اطلاعات

رئوس اقدامات صورت گرفته در حوزه "توسعه سیستمها و فناوری اطلاعات"، در سال ۱۳۹۸ به شرح ذیل می باشد:

- ✓ تمدید نماد اعتماد الکترونیک برای وب سایت شرکت؛
- ✓ تعویض کابل های مهاری دکل؛
- ✓ راه اندازی و آموزش استفاده از فکس سرور؛
- ✓ تمدید نماد نشان ملی ثبت (رسانه های دیجیتال) ؛
- ✓ نگهداشت و بروزرسانی طراحی وب سایت شرکت؛
- ✓ راه اندازی سیستم سهام تحت وب؛
- ✓ تهیه سناریو تیزر تبلیغاتی؛

- ✓ پشتیبانی سیستم لیزینگ، پشتیبانی سیستم حقوق و دستمزد، پشتیبانی سیستم سهام، پشتیبانی سیستم دارایی ثابت، نگهداشت و به روز رسانی اینترانت
- ✓ پشتیبانی سخت افزاری و نرم افزاری سیستم نوبت دهی
- ✓ اجرای دو دوره ممیزی داخلی با رویکرد استاندارد ایزو ۹۰۰۱:۲۰۱۵؛
- ✓ تشکیل کمیته ریسک
- ✓ بازنگری نقشه فرآیندی و جداول شناسنامه فرآیندها
- ✓ بازنگری شاخص های پایش فرآیندها
- ✓ بازنگری در اهداف، استراتژی ها و خط مشی
- ✓ پیاده سازی حسن اجرای سیستم جهت ارزیابی عملکرد پرسنل
- ✓ تمدید گواهینامه استاندارد ایزو ۹۰۰۱:۲۰۱۵ توسط شرکت DQS
- ✓ همچنین در سال ۱۳۹۸ هدف گذاری آموزش به میزان ۲۰ نفر ساعت و به شرح ذیل تدوین گردید:
- ✓ تا انتهای سال ۹۸، به تعداد ۱۸ دوره آموزشی برنامه ریزی و برگزار گردیده است که البته ۲ دوره آموزشی تربیت کارشناس عقود لیزینگ و اعتبارات و قوانین و مقررات مالیاتی به دلیل شرایط بیماری کرونا در انتهای سال متوقف شده و لذا هنوز به اتمام نرسیده است. با احتساب ۱۸ دوره آموزشی، مجموعاً ۱۷۰۰ نفر- ساعت آموزشی برگزار شده که سرانه آموزشی ۲۰ ساعتی را نشان می دهد که منطبق بر هدف پیش بینی شده برای سال ۹۸ بوده است.
- ✓ از ۱۸ دوره آموزشی، ۵ دوره به صورت درون سازمانی و ۱۳ دوره برون سازمانی برگزار شده است. مراکز آموزشی برون سازمانی شامل انجمن ملی لیزینگ ایران، گروه مالی و سرمایه گذاری شریف، مرکز آموزش حسابداران خبره، گروه مشاوران درآمد کسب و کار، هلال احمر، ایران خودرو، سازمان مدیریت صنعتی، تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو و کانون کارگزاران بورس و اوراق بهادار می باشند .
- ✓ میانگین ارزیابی رضایتمندی کارکنان از دوره های آموزشی ۸۴/۷ از ۱۰۰ بوده است که بر رضایتمندی در سطح خیلی خوب فراگیران دلالت دارد (ارزیابی شامل سمینارهای آموزشی نمی باشد). همچنین میانگین اثربخشی دوره های آموزشی ۸۴/۲ از ۱۰۰ می باشد که طبق سطح بندی های انجام گرفته کاملاً اثربخش می باشند (اثربخشی شامل

دوره‌های آموزشی بیشتر از ۱۶ ساعت بوده و شامل سمینارها نمی‌باشد). میزان رضایتمندی کارکنان از دوره های برگزار شده مطابق نمودار ذیل می باشد:



۴-۱- واحد طراحی و بهبود سیستم‌ها:

- ✓ تمدید گواهینامه ایزو ۹۰۰۱:۲۰۱۵؛
- ✓ اصلاح مکانیزم CRM و رضایتمندی مشتری
- ✓ بازبینی و تغییر چشم انداز و مأموریت؛
- ✓ بازنگری در تدوین استراتژی‌ها؛
- ✓ تهیه و بروزرسانی روش‌های آموزش با محوریت استانداردهای آموزشی؛
- ✓ تعریف پروژه ۵S و نظارت بر بخش اجرایی این پروژه.

۴-۲- فناوری اطلاعات:

- ✓ تحلیل و طراحی پروژه سامانه جامع لیزینگ؛
- ✓ اخذ گواهینامه اتصال به زمین (ارتینگ) در سال ۱۳۹۷؛
- ✓ نگهداشت و بروزرسانی طراحی وب سایت شرکت؛
- ✓ اخذ مجوز وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی تحت عنوان «نشان ملی ثبت»؛

۳-۴- برنامه‌های آتی:

با توجه به هدف گذاری صورت پذیرفته ، واحد توسعه سیستم ها و فناوری اطلاعات با افزایش تمرکز، تقسیم وظایف، پیگیری مستمر مدیریتی و همچنین تعیین اولویت های زمانی به دنبال ارتقاء میزان کاراری و بالا بردن بهره وری از طریق به سرانجام رساندن امور محوله بر مبنای برآوردهای زمانی و هزینه ای دقیق می باشد که رؤس اهداف تعیین شده در برنامه کاری آتی این واحد به شرح مندرج در ذیل می باشد:

✓ توسعه و بهبود در سیستم جامع لیزینگ؛

✓ آمادگی جهت اجرای ممیزی مراقبتی و ممیزی داخلی سال ۹۹؛

✓ اجرای پروژه مدیریت دانش

✓ تکمیل مدارک جهت برگزاری جلسه بازنگری مدیریت آتی

پیاده سازی حسن اجرای سیستم جهت ارزیابی عملکرد پرسنل:

به منظور هدفمند نمودن پاداش‌های دوره‌ای، معیارهای پرداخت بر مبنای عملکرد واحد و فرد در دوره مورد ارزیابی تعیین و از سه ماهه دوم سال جاری توسط اداره طراحی و بهبود سیستم‌ها پیاده‌سازی گردید. در این راستا در هر دوره موارد زیر به ترتیب اجرا می‌گردند:

✓ استخراج بودجه کلی پاداش بر اساس مجموع حقوق و دستمزد ماهانه کارکنان و ضریب پرداخت دوره

✓ تعیین ضرایب وزنی واحدها بر اساس طبقه‌بندی صف، ستادی و تحلیلی

✓ بررسی حسن اجرای سیستم از طریق پیگیری مصوبات، اهداف و برنامه‌ها، روش‌های اجرایی و شاخص‌ها

✓ ارائه نتایج بررسی‌ها به مدیریت محترم عامل و دریافت نظر ایشان

✓ اعمال ضرایب نهایی شده و تعیین بودجه پاداش واحدها

✓ ارزیابی عملکرد کارکنان و افراد دارای مسئولیت با دریافت نظرات مافوقان

✓ دریافت امتیاز شئون اداری از واحد اداری و منابع انسانی

✓ ارائه امتیازات به مدیریت محترم عامل جهت اعمال نظرات و تصویب ایشان

✓ اعمال امتیازات نهایی ارزیابی عملکرد در بودجه تخصیصی واحدها و تعیین میزان پاداش پرداختی کارکنان با در نظر گرفتن میزان کارکرد آنان در طی دوره

۵- وصول مطالبات

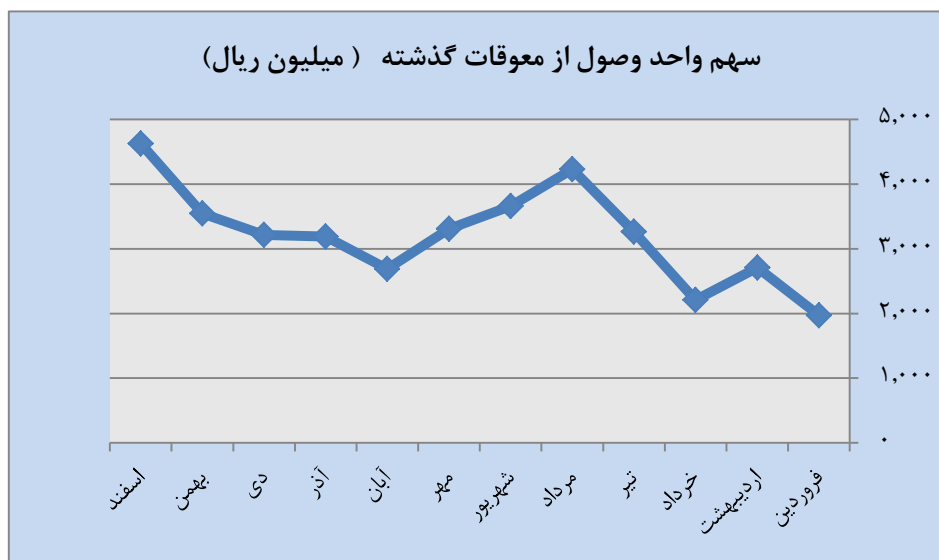
یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های بانک‌ها و موسسات مالی و اعتباری، وصول مطالبات معوق و در نتیجه کاهش ریسک‌های مرتبط، کاهش هزینه‌های مالی و در نهایت بهره‌برداری از وجوه حاصله در بخش‌های سودآور اقتصادی می‌باشد. خوشبختانه شرکت لیزینگ ایرانیان از همان سال‌های شروع فعالیت به این امر توجه ویژه داشته و با راه‌اندازی "واحد وصول مطالبات" نسبت به این مهم اقدام نموده است و همواره با اصلاح و بازنگری منظم کلیه فرایندها و روش‌های اجرایی به دنبال تقلیل میزان معوقات شرکت بوده است. از مهمترین اقدامات شرکت اصلاح شیوهی اعتبارسنجی و استفاده از سیستم‌های معتبر ارائه شده توسط موسسات تحت نظارت بانک مرکزی می‌باشد. این سیستم ضمن در اختیار گذاردن میزان اعتبار مشتریان و عملکرد آنها در خصوص تعهداتشان، کمک شایانی در خصوص شناسایی و حفظ مشتریان خوش حساب نموده است و با کاهش ریسک امکان بازگشت سرمایه بدون صرف هزینه‌های حقوقی را دو چندان نموده است.

از بارزترین فعالیت‌های صورت پذیرفته در سال ۱۳۹۸ می‌توان به آئین نامه بخشودگی جرایم اشاره کرد که بر این اساس پرونده‌ها، مورد بررسی قرار گرفته و نسبت به مواردی که میزان بدهی با ارزش خودرو و سایر وثائق مطابقت نداشت با در نظر گرفتن صرفه و صلاح شرکت نسبت به جرائم، بخشودگی لحاظ گردید. همچنین اقدامات حقوقی که منجر به مسدودی حساب مدیون و ضامنین و همچنین توقیف اموال مدیونین و مزایده آنها می‌شد باعث تعیین تکلیف دیون شد. با تمرکز بر فعالیتهای حقوقی در جهت وصول مطالبات معوق گام موثری در این راستا برداشته شد.

در خصوص عملکرد واحد وصول مطالبات به برخی از اقدامات انجام شده طی سال ۱۳۹۸ به شرح ذیل عنوان می‌گردد: پیگیری و وصول بیش از ۳۶۰ میلیارد ریال از اقساط معوق سنواتی که روند وصول آن بشرح ذیل است:

روند وصولی معوقات سنواتی در سال ۹۸

ماه	سهم واحد وصول از معوقات گذشته
فروردین	۲۸,۷۳۰
اردیبهشت	۴۸,۲۸۰
خرداد	۴۲,۸۸۰
تیر	۴۰,۷۰۰
مرداد	۳۰,۶۶۰
شهریور	۲۹,۱۸۰
مهر	۲۱,۹۷۰
آبان	۲۱,۲۲۰
آذر	۲۵,۸۵۰
دی	۲۵,۳۶۰
بهمن	۲۶,۵۱۰
اسفند	۱۸,۴۰۰
جمع	۳۶۰,۰۰۰



- ✓ تجهیز واحد به سیستم فراخوان به منظور بررسی و تشخیص تعداد مراجعات در هر بخش
- ✓ بهره‌برداری از امکانات سیستم CallCenter به منظور بهبود و تسريع در اطلاع‌رسانی و پیگیری وصول مطالبات
- ✓ ارائه‌ی طرح بهبود فرآیند وصول مطالبات
- ✓ برون سپاری برخی از فعالیتهای سازمان
- ✓ برگزاری مزایده خودروهای توقیفی و نقل و انتقال اسناد
- ✓ پیگیری و شناسایی خودروهای موجود در پارکینگهای ناجا
- ✓ پیگیری معوقات مربوط به سازمانها مدیون
- ✓

تعداد مزایده خودرو در سال ۱۳۹۸						
ردیف	شماره مزایده	تاریخ مزایده	تعداد کل خودرو	تعداد خودروهای فروخته شده	مبلغ کارشناسی (میلیون ریال)	مبلغ فروش (میلیون ریال)
۱	۸۶	۱۳۹۷/۰۴/۱۲	۸	۸	۱,۷۳۰	۲,۰۳۶
۲	۸۷	۱۳۹۷/۰۶/۱۱	۳	۲	۲۱۰	۲۳۰
۳	ایران خودرو	۱۳۹۷/۱۲/۱۰	۲	۰	۲۵۰	۰
جمع کل			۱۳	۱۰	۲,۱۹۰	۲,۲۶۷

۶- حقوقی و امور قراردادهای

این واحد براساس تکالیف مشخص شده و وظایف محوله که عبارتند از رسیدگی به کلیه امور مربوط به پاسخگویی، دفاع و پیگیری دعاوی اعم از حقوقی یا کیفری مطروحه علیه سازمان و همچنین اقامه دعوی در مراجع ذیصلاح قضایی و غیر قضایی و اداری بر علیه اشخاص حقیقی یا حقوقی که به نحوی منافع یا حقوق سازمان را نادیده گرفته و یا بیت‌المال را تضییع نموده و یا برخلاف قوانین و مقررات به حقوق سازمان تجاوز و یا تعدی نموده‌اند، را در دستور کار رسیدگی داشته که فعالیت‌ها به شرح ذیل در سال ۱۳۹۸ صورت پذیرفته است:

- ✓ طرح دعوی در محاکم قضایی برای کلیه پرونده‌های دارای بدهی و مختومه نمودن پرونده‌های مفتوحه مربوط به سال‌های گذشته
- ✓ مراجعه به داور تعیین شده در قراردادهای دارای مطالبات معوق جهت اخذ رای و پیگیری آراء صادره در مراجع قضایی در جریان رسیدگی به پرونده‌های حقوقی، ضمن حضور مستمر در مراجع قضایی جهت پیگیری مراحل رسیدگی مربوط به پرونده‌ها، اقداماتی بر مبنای روال کاری تعریف شده در دادگاه‌ها و شورای حل اختلاف مشتمل بر تنظیم و ارسال لوایح به دادگاه‌ها، تحریر پاسخ استعلام واصله از دادگاه‌ها، تنظیم، بررسی و اصلاح قراردادهای مربوط به شرکت صورت می‌پذیرد. همچنین با اخذ آرای داور تعیین شده و تشکیل پرونده اجرایی سعی بر وصول مطالبات معوقه شرکت شده است.
- از سایر امور جاری در این حوزه، بررسی اعتبار و اصالت وکالتنامه‌های ارجاعی و پاسخ‌گویی به مراجعین شرکت می‌باشد. همچنین با ارائه مشاوره حقوقی، نظارت و کنترل بر عملکرد پیمانکاران سعی بر آن شده است تا حد امکان زمان رسیدگی به پرونده‌ها به کمترین میزان خود برسد.

در جدول ذیل پاره‌ای از اقدامات صورت پذیرفته بر روی پرونده‌ها در سال ۱۳۹۸ ذکر گردیده است:

شرح	تعداد کل پرونده	در جریان رسیدگی	مختومه
پرونده های دادگاه	۵۲۵	۳۳۸	۱۹۱
پرونده های داور	۱,۴۱۵	۹۳۴	۴۸۱
پرونده های شورا	۴,۵۲۳	۲,۴۷۸	۲,۰۴۵

فصل سوم

تجزیه و تحلیل عملکرد
شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام)
در سال ۱۳۹۸

۱- تجزیه و تحلیل عملکرد مالی

ردیف	شرح	تغییرات درصد	۱۳۹۸ میلیون ریال	۱۳۹۷ میلیون ریال
۱	درآمدهای عملیاتی	۹۲	۱,۲۹۰,۳۱۶	۶۷۴,۲۷۸
۲	بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی	۸۵	(۷۴۷,۸۶۹)	(۴۰۳,۵۷۶)
۳	هزینه‌های عمومی، اداری و تشکیلاتی	۱۷	(۱۷۵,۹۱۵)	(۱۵۰,۵۶۳)
۴	سایر درآمدها و هزینه‌های غیرعملیاتی	۵۴	۲۱۳,۱۷۸	۱۳۸,۰۹۵
۵	سود قبل از مالیات	۱۲۴	۵۷۹,۷۱۱	۲۵۸,۲۳۴
۶	سود خالص	۱۱۹	۵۰۶,۴۰۴	۲۳۰,۷۱۳
۷	تغییرات دارایی‌های ثابت	(۲)	۱۷۱,۳۲۶	۱۷۴,۸۱۱
۸	تغییرات در حقوق صاحبان سهام	۳۰	۱,۵۰۷,۷۱۱	۱,۱۶۱,۳۰۷
۹	تغییرات در بدهی‌های بلندمدت	(۲۳)	۷۷۹,۹۵۱	۱,۰۰۸,۶۸۷
۱۰	تقسیم سود	۷	۱۶۰,۰۰۰	۱۵۰,۰۰۰
۱۱	تغییرات در سرمایه در گردش	۰	۱,۸۲۳,۱۳۳	۱,۸۱۷,۳۵۸

۲- تجزیه و تحلیل مسئولیت اجتماعی

موضوع حسابداری سبز و موضوع "اخلاق کسب و کار" به نقش سازمان در حوزه اجتماع می‌پردازد و شامل مسئولیت اجتماعی، وظایف و تعهداتی است که شرکت بایستی در جهت حفظ، مراقبت و کمک به جامعه‌ای که در آن فعالیت می‌کند، انجام دهد. این مهم تأثیری مثبت بر وفاداری مشتریان سازمان گذارده و باعث خوشنامی سازمان در جامعه می‌گردد. در این راستا لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) همواره توجه خاصی را به تأثیرات عملکرد خود بر جامعه ضمن بهره‌برداری صحیح از منابع ملی کشور، معطوف داشته است که در ادامه به بیان آن می‌پردازیم:

۱-۲- صرفه‌جویی در مصرف انرژی

لیزینگ ایرانیان همچون سال‌های گذشته، اقدامات متنوعی در جهت کاهش مصارف انرژی در سال ۹۸ به شرح ذیل ترتیب داده است تا به وظیفه خود در راستای صرفه‌جویی در منابع انرژی و حفظ و حراست از آن برای آیندگان عمل نموده باشد:

- ✓ استفاده از تجهیزات و لوازم مصرفی مخصوص کاهش مصرف انرژی نظیر لامپ‌های کم مصرف، خاموش نمودن تأسیسات سرمایشی و گرمایشی در مواقع غیرضروری، استفاده از عایق‌های مناسب برای درب و پنجره‌ها و ...؛
- ✓ استفاده از پوشش نمای بیرونی دوجداره ساختمان بر اساس ضوابط و استانداردهای مربوطه؛
- ✓ مدیریت در انتخاب تجهیزات بهینه و کم مصرف؛

✓ خرید تجهیزات و کالاهای دارای برچسب مصرف انرژی بهینه؛

۲-۲- افزایش سطح رفاهی، بهداشتی و آموزش کارکنان

ارتباط بهره‌وری سازمان با نیروی انسانی انکارناپذیر است. زیرا عوامل مادی در دستان توانمند انسان قالب‌ریزی می‌شوند. انسان صاحب دانش و تخصص است که می‌تواند از منابع سازمان بهترین استفاده را نماید. بنابراین انسان بهره‌ور انسان با کیفیت است و انسان باکیفیت، انسان بادانش و تخصص است.

لیزینگ ایرانیان با در نظر قراردادن این موضوع، رئوس برنامه‌های صورت گرفته در سال ۱۳۹۸ را به شرح ذیل بیان می‌دارد:

✓ پایبندی به اعتقادات و اصول اسلامی در راستای استیلای فرهنگ سازمانی و ارائه مشوق‌های مالی و هدایای غیر

نقدی در زمینه بالا بردن روحیه اسلامی و اعتقادی که به عنوان چتری کلیه رفتارهای پرسنل را تحت شعاع خود قرارداده است در این خصوص با دعوت از روحانیت و برگزاری نماز جماعت ظهر و عصر بستری در جهت انس و همکاری بیشتر کارکنان را در شرکت ایجاد نموده است.

✓ ایجاد آراستگی و زیبایی محیط کار با برگزاری کمیته ۵S و نشاط و شادابی در سازمان

✓ برگزاری مسابقات جام چهلمین ساگرد پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی در رشته تنیس و فوتبال دستی و اعطاء جوایز به نفرات برتر (گروه بانوان و آقایان)

✓ برگزاری دوره آتش نشانی و اطفاء حریق و حفظ آمادگی جسمانی در جهت مدیریت بحران توسط کارکنان حراست سازمان

✓ پوشش بیمه درمان تکمیلی و بیمه نامه‌های خودرویی کارکنان به منظور تامین بخشی از هزینه‌های درمانی کارکنان

✓ اعطای تسهیلات اعتباری در چهارچوب مصوبات، آئین نامه و دستورالعمل‌های داخلی به کارکنان

✓ پرداخت کمک هزینه تحصیلی، تقدیر و اهداء جوایز نقدی به محصلین ممتاز فرزندان همکار

✓ پرداخت کمک هزینه نقدی در جهت ترغیب و تشویق همکاران در امر سنت ازدواج همچنین اهداء نقدی کادوی تولد فرزندان

✓ تهیه و تامین لباس فرم و پوشش اداری کارکنان شرکت در راستای هویت بخشی سازمانی و پرداخت هزینه سبد

کالائی کارکنان و کمک در امر معیشتی آنان

✓ برگزاری نظر سنجی پرسنل بصورت ادوار شش ماه در جهت شناسائی میزان رضایت کارکنان و شناخت نقاط قوت و

ضعف در راستای منویات مدیر ارشد سازمان در خصوص حذف و کاهش مشکلات و مصائب کارکنان شرکت

✓ برگزاری دوره‌های آموزش کارکنان در جهت به روز نمودن دانش و افزایش مهارت و توانائی کارکنان، بالابردن

کارائی و اثر بخشی کارکنان در سازمان.

✓ پرداخت پاداش دوره‌ای پرسنل بر اساس ارزیابی عملکرد و تشویق روحیه همکاری و مشارکت در امر پیشبرد اهداف

سازمان در برنامه‌های تعیین شده و حفظ و تقویت انگیزه کارکنان.

۳- تجزیه و تحلیل ریسک شرکت

سرمایه گذاری و فعالیت شرکت لیزینگ با ریسک‌های با اهمیتی همراه است. سرمایه‌گذاران باید پیش از تصمیم‌گیری در خصوص سرمایه‌گذاری در این شرکت، عوامل مطرح شده را مد نظر قرار دهند. ریسک‌های متداول در صنعت لیزینگ با وجود ساختار ذاتاً مالی، عموماً در سه حوزه کلی به شرح ذیل می‌باشد:

۳-۱- ریسک‌های حوزه فنی

ریسک فنی در شرکت‌های لیزینگ بسته به ترکیب محصولات قابل ارائه (دارای ریسک‌های متفاوت) و میزان وابستگی به تأمین‌کنندگان آن محصول قابل ارزیابی است. در این رابطه با توجه به اینکه شرکت لیزینگ ایرانیان به عنوان یکی از بزرگ‌ترین شرکت فعال در صنعت لیزینگ کشور از حیث میزان سرمایه با بهره‌مندی از حمایت سهامداران عمده شامل گروه صنعتی ایران خودرو که در زمره بزرگ‌ترین خودروسازان کشور و خاورمیانه قرار دارد و گروه شرکت‌های زیرمجموعه تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو با بیش از ۵۰,۰۰۰ عضو و به عنوان بزرگ‌ترین تعاونی و نیز تعاونی برتر و برگزیده کشور در چند سال مختلف به راحتی ریسک‌های موسوم به ریسک‌های فنی را تحت پوشش قرار داده است و برآن است تا در سال پیش رو پرتفوی محصولات قابل ارائه خود را متنوع‌تر نماید.

۳-۲- ریسک‌های حوزه مالی

مدیریت ریسک در این حوزه متوجه برنامه‌ریزی، اجرا، کنترل و بهبود عملکرد مالی شرکت با هدف افزایش میزان سودآوری و به تبع آن تقویت منافع سهامداران می‌گردد. ریسک سرمایه‌گذاری و ریسک اعتباردهی به عنوان دو ریسک محوری در حوزه مالی مطرح می‌باشند.

✓ **ریسک سرمایه‌گذاری:** ریسک سرمایه‌گذاری در صنعت لیزینگ عمدتاً شامل ریسک نقدینگی، ریسک نرخ بهره و ریسک بازار می‌باشد. در این رابطه شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) با اتخاذ رویکرد مشارکت‌های چندجانبه از طریق انعقاد قرارداد سرمایه‌گذاری در مبادلات مالی در اقدامی نوآورانه گام موثری در کاهش چشمگیر ریسک‌های ناشی از تأمین نقدینگی، کاهش میانگین هزینه و نرخ بهره برداشته است.

✓

✓ **ریسک اعتباردهی:** عبارت است از ریسک ناشی از احتمال عدم وصول اقساط مرتبط با تسهیلات اعطایی به مشتریان در سررسید مقرر. ریسک اعتباردهی یکی از مهم‌ترین ریسک‌های ذاتی در صنعت لیزینگ به شمار می‌رود،

شرکت لیزینگ ایرانیان این ریسک را از طریق شناسایی مشتریان بدحساب از طریق سامانه اعتبارسنجی مشتریان تقلیل داده و در صورتی که مشتری در سنوات گذشته از سابقه خوبی در خصوص بازپرداخت برخوردار باشند تسهیلات به ایشان تخصیص می‌یابد.

۳-۳- ریسک‌های حوزه عملیاتی

این ریسک عمدتاً ناشی از احتمال عدم کفایت یا ایجاد مشکل در فرآیند کنترل‌های داخلی شرکت و همچنین احتمال تغییر قوانین و مقررات مرتبط با موضوع صنعت لیزینگ می‌باشد. آن دسته از ریسک‌های حوزه عملیاتی که در حیطه اختیار لیزینگ ایرانیان قرار دارد، با انجام بازنگری‌های منظم و ادواری در عملیات و فرآیندهای داخلی شرکت، بهبود مستمر آنها، بررسی نظرات و پیشنهادهای مشتریان و رفع نقاط ضعف تحت کنترل این شرکت قرار دارد.

نوع ریسک	طبقه ریسک	عنوان ریسک	آسیب پذیری	راهکار مدیریتی
ریسک مالی	ریسک اعتباری	ریسک رشد املاک و خودروهای تملیکی	تبدیل دارایی مولد و درآمد زا به دارایی راکد	بهینه سازی مستمر رتبه بندی مشتریان با هدف برآورد کیفیت اعتباری مشتریان به منظور تعیین هدف و نوع تعاملات با مشتریان
		ریسک افزایش نرخ مطالبات غیر جاری	کاهش سوآوری موثر تسهیلات	بهینه سازی بهبود مستمر سیاستها و خط مشی اعتباری
	ریسک نقدینگی	ریسک نقد شوندگی داراییها	عدم توانایی ایفای تعهدات بانک ، افزایش هزینه های تامین مالی	اتخاذ تدابیر مورد نیاز جهت تامین نقدینگی مناسب با هدف پیشگیری از وقوع بحران نقدینگی
		ریسک تامین وجوه مورد نیاز		
	ریسک بازار	ریسک نرخ سود	افزایش هزینه تمام شده تامین منابع	تدوین برنامه های جذب منابع با تمرکز بر کسب و کارهای فعال با حساسیت کمتر به نرخ سود
				ایجاد توازن بهینه بین سررسید دارائی ها و بدهی های حساس به نرخ سود
ریسک روابط با ذینفعان	جامعه	ریسک شهرت	از دست رفتن اعتماد عمومی و زیان مالی	ارتقای کیفیت خدمات
	سهامدار	عدم تمایل به مشارکت در افزایش سرمایه ، تغییر ترکیب سهامداری	عدم توانایی شرکت در توسعه کسب و کار	خلق ارزش برای سهامداران
	مشتری	کاهش وفاداری مشتری	افزایش بهای تمام شده پول	شناسایی نیازهای مشتری و بازاریابی مبتنی بر مشتری
			کاهش سودآوری شرکت	ارائه محصولات و خدمات متنوع برای مشتریان
ریسک عملیاتی	ریسک سرمایه انسانی		کاهش سود آوری ، زیان مالی ، نارضایتی مشتریان ،ریسک شهرت	استقرار فرایند نگهداشت کارکنان
	ریسک فرایندها و سیستم ها			توسعه توانمند سازی کارکنان و افزایش مهارت های حرفه ای
	ریسک رویدادهای بیرونی			استقرار سیستم حسابرسی داخلی
				ایجاد شبکه امن و یکپارچه

۴- اطلاعات مربوط به معاملات موضوع ماده ۱۲۹ قانون تجارت و اشخاص وابسته

معاملات انجام شده با اشخاص موضوع مفاد ماده ۱۲۹ قانون تجارت جمهوری اسلامی ایران و همچنین اشخاص وابسته موضوع مفاد استاندارد حسابداری شماره ۱۲ در صورت‌های مالی افشاء گردیده است.

۵- اقدامات انجام شده در خصوص تکالیف مجامع

اقدامات صورت گرفته در خصوص تکالیف مجمع عادی صاحبان سهام مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۱۲ به شرح جدول ذیل می‌باشد:

اقدامات صورت گرفته در خصوص تکالیف مجمع سال ۱۳۹۷

ردیف	شماره بند حسابرسی	طبقه بندی	شرح	اقدامات انجام شده
۱	۸	سایر الزامات قانونی	در خصوص بند ۸ گزارش حسابرسی ، مقرر گردید پیگیری های لازم برای وصول طلب از شرکت سازه و ساختمان تا پایان شهریور ماه سال ۹۸ صورت گیرد	وصول طلب از شرکت سازه و ساختمان علی‌رغم پیگیری های انجام شده تاکنون به نتیجه نرسیده است و آن شرکت به علت مشکلات نقدینگی تاکنون پرداخت ننموده است .
۲	۸	سایر الزامات قانونی	خصوص بخش دوم بند ۸ ، شرکت ترتیبی اتخاذ نماید تا وصول مطالبات معوق با سرعت بیشتری انجام شود	طبق بودجه سال ۱۳۹۸ برنامه شرکت برای وصول مطالبات ۴۰ میلیارد تومان بوده است که واحد وصول مطالبات موفق گردید تا پایان سال ۱۳۹۸ بالغ بر ۳۶ میلیارد تومان از مطالبات معوق را وصول نماید .
۳	۱۲	سایر الزامات قانونی	در خصوص بند ۱۲ گزارش حسابرسی ، مقرر شد شرکت اطلاعات با اهمیت را در موعد مقرر در سامانه سازمان بورس ، جهت اطلاع عموم منتشر نماید	در سال ۱۳۹۸ کلیه اطلاعات با اهمیت مطابق با دستورالعمل افشای اطلاعات سازمان بورس و اوراق بهادار ، افشا گردیده است .



فصل چهارم سخن آخر

۱- چشم انداز لیزینگ ایرانیان در صنعت لیزینگ ایران

با وجود مشکلات عدیده سال های اخیر که منجر به تعطیلی و یا محدودیت در فعالیت تعداد کثیری از بنگاه های اقتصادی کشور گردیده است، حضور موثر و غرور آفرین شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) در صحنه نظام اقتصادی کشور، گویای مدیریت کارآمد و اتخاذ تصمیمات درست و راهبردی در کنار استفاده از نیروهای متخصص و زبده می باشد.

در کنار توسعه و پیشرفت روزافزون شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام)، حامیان همیشگی و توانمند ما، شرکت تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو و گروه صنعتی ایران خودرو، همچون بازویی قدرتمند در رشد و اعتلای هر چه روزافزون شرکت حضوری همیشگی داشته اند.

شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام) در راستای نیل به چشم انداز خود می کوشد تا سال ۱۳۹۹، با ایجاد توانایی متفاوت و قابل تشخیص در صنعت لیزینگ، در جایگاه بهترین موقعیت برای رقابت دراز مدت قرار گیرد.

با امید به حمایت های بی دریغ سهامداران گرانقدر خود که سرمایه های معنوی ما می باشند امید داریم تا همچون سنوات گذشته، بتوانیم ضمن دستیابی به اهداف تعیین شده و ارتقاء جایگاه خود در صنعت لیزینگ کشور، با تحقق سودی مناسب، قدردان اعتماد سهامداران خود باشیم.

۲- اهداف آتی شرکت لیزینگ ایرانیان برای سال ۱۳۹۹

اهداف استراتژیک شرکت در سال ۱۳۹۹ شامل بهینه سازی ساختار مالی و همچنین بهینه سازی ساختار فروش به منظور افزایش ضریب نفوذ عملیات لیزینگ در بازار کشور عزیزمان می باشد. در راستای تحقق اهداف استراتژیک یاد شده و با تاکید مضاعف بر آگاهی، به بیان اهداف عملیاتی تدوین شده برای سال ۱۳۹۹ خواهیم پرداخت.

- ✓ ارتقاء سطح رضایت مشتریان
- ✓ افزایش میزان سودآوری از طریق ورود به بازارهای متنوع لیزینگ
- ✓ جذب منابع مالی ارزان
- ✓ بهبود جایگاه شرکت در بین شرکتهای بورسی
- ✓ ارتقاء سطح رضایت کارکنان و افزایش مشارکت ایشان در تصمیم سازی

۳- پیش بینی سود در سال ۱۳۹۹

با توجه به بررسی‌ها و پیش‌بینی‌های صورت گرفته از وضعیت صنعت لیزینگ در کشور، سیاست‌های پولی و مالی قابل اتخاذ از سوی دولت و سایر مولفه‌های مالی و اقتصادی تأثیرگذار بر وضعیت مالی شرکت، EPS قابل شناسایی در سال مالی ۱۳۹۹، معادل ۳۳۳ ریال پیش‌بینی و اعلام می‌گردد.

۴- پیشنهاد تقسیم سود

با توجه به شناسایی ۵۰۶ میلیارد ریال سود خالص پس از کسر مالیات در صورت سود و زیان ارائه شده برای دوره مالی منتهی به ۱۳۹۹/۱۲/۲۹، سود قابل تخصیص شرکت پس تأثیرات سود انباشته مبلغ ۴۰۷ میلیارد ریال مورد شناسایی قرار گرفته است.

✓ در اجرای مفاد ماده ۹۰ لایحه اصلاحی قسمتی از قانون تجارت مصوب ۱۳۴۷، تقسیم حداقل ۱۰ درصد سود خالص سال ۱۳۹۸ به مبلغ ۵۰ میلیارد ریال بین صاحبان سهام است. با توجه به اهمیت نقدینگی در شرکت برای سود آوری و رسیدن به اهداف تعیین شده، پیشنهاد هیئت مدیره برای تقسیم سود همان ۱۰ درصد به میزان ۵۰ میلیارد ریال است.

✓ در ارتباط با پرداخت سود تقسیم شده سنوات قبل با توجه به اینکه اکثریت سهامداران سود سهام خود را دریافت نموده‌اند، به محض مراجعه هر یک از سهامداران و ارائه درخواست جهت دریافت سود اقدامات لازم جهت پرداخت سود از سوی شرکت به عمل می‌آید.

✓ در ارتباط با زمان‌بندی و نحوه پرداخت سود سهام سال مالی ۱۳۹۸، پیشنهاد هیأت مدیره پرداخت سود به مدت حداکثر ۸ ماه پس از تصمیم‌گیری مجمع عمومی صاحبان سهام راجع به تقسیم سود مطابق با برنامه زمانبندی پرداخت سود اعلام شده، می‌باشد.



Iranian Leasing Co.

۵- اطلاعات تماس با شرکت:



دفتر مرکزی شرکت لیزینگ ایرانیان:

آدرس: تهران، بزرگراه اشرفی اصفهانی، نبش خیابان پیامبر، پلاک ۷۰

تلفن: ۴۴۰۰۹۵۱۲-۶ و ۴۸۰۴۶۰۰۰

نمابر: ۴۴۰۰۹۵۳۰



آدرس وب سایت شرکت لیزینگ ایرانیان: www.icleasing.ir

آدرس پست الکترونیکی: info@icleasing.ir

صندوق پستی: ۱۴۷۳۶۸۹۴۱۱

فصل پنجم صورت‌های مالی

شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام)

صورت وضعیت مالی

در تاریخ ۲۹ اسفند ۱۳۹۸

تجدید ارائه شده) ۰۱/۰۱/۱۳۹۷	تجدید ارائه شده) ۲۹/۱۲/۱۳۹۷	۲۹/۱۲/۱۳۹۸	یادداشت
میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال	
دارایی ها			
دارائیهای غیر جاری :			
۱۸۱،۱۱۳	۱۷۴،۸۱۱	۱۷۱،۳۲۶	۸ دارایی های ثابت مشهود
۱،۳۴۰	۱،۲۴۲	۱،۰۵۷	۹ دارایی های نامشهود
۹۰	۳۲	۱	۱۰ سرمایه گذاری های بلند مدت
۳۹،۸۶۶	۱۷۶،۵۵۱	۲۹۲،۱۴۵	۱۱ دریافتنی های بلند مدت
۲۲۲،۴۰۹	۳۵۲،۶۳۶	۴۶۴،۵۲۹	جمع دارایی های غیر جاری
دارایی های جاری :			
۴۰۶،۴۸۵	۷۰۶،۵۱۱	۷۰۶،۵۱۸	۱۲ پیش پرداخت ها
-	۲۱۰،۴۵۲	۲۸،۱۰۳	۱۳ موجودی مواد و کالا
۳،۳۳۱،۰۵۲	۱،۷۶۶،۸۶۱	۱،۷۲۹،۴۲۴	۱۱ دریافتنی های تجاری و سایر دریافتنی ها
۲۱،۶۰۰	۴۶،۱۳۳	۱۸۶،۶۵۲	۱۴ سرمایه گذاری های کوتاه مدت
۳۲،۵۵۲	۴۴۳،۶۸۰	۲۳۷،۹۴۶	۱۵ موجودی نقد
۳،۷۹۱،۶۸۹	۳،۱۷۳،۶۳۷	۲،۸۸۸،۶۴۳	
۲۵۳،۶۹۶	۵۶،۲۵۰	۱۶،۲۵۰	۱۶ دارایی های غیر تجاری نگهداری شده برای فروش
۴،۰۴۵،۳۸۵	۳،۲۲۹،۸۸۷	۲،۹۰۴،۸۹۳	جمع دارایی های جاری
۴،۲۶۷،۷۹۴	۳،۵۸۲،۵۲۳	۳،۳۶۹،۴۲۲	جمع دارایی ها
حقوق مالکانه و بدهی ها			
حقوق مالکانه			
۱،۰۰۰،۰۰۰	۱،۰۰۰،۰۰۰	۱،۰۰۰،۰۰۰	۱۷ سرمایه
۱۰۰،۰۰۰	۱۰۰،۰۰۰	۱۰۰،۰۰۰	۱۸ اندوخته قانونی
(۱۹،۴۰۶)	۶۱،۳۰۷	۴۰۷،۷۱۱	سود انباشته
۱،۰۸۰،۵۹۴	۱،۱۶۱،۳۰۷	۱،۵۰۷،۷۱۱	جمع حقوق مالکانه
بدهی ها			
بدهی های غیر جاری			
۸۹۱،۹۸۷	۹۸۳،۴۶۱	۷۴۵،۶۴۷	۱۹ پرداختنی های بلند مدت
۲۴،۸۹۸	۲۵،۲۲۶	۳۴،۳۰۴	۲۰ ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان
۹۱۶،۸۸۵	۱،۰۰۸،۶۸۷	۷۷۹،۹۵۱	جمع بدهی های غیر جاری
بدهی های جاری			
۶۵۲،۴۷۳	۲۵۷،۲۲۷	۳۱۳،۳۰۱	۱۹ پرداختنی های تجاری و سایر پرداختنی ها
۹۱،۲۴۴	۵۶،۳۵۹	۸۰،۶۵۶	۲۱ مالیات پرداختنی
۲۹،۲۴۸	۳۰،۴۱۸	۳۵،۷۴۶	۲۲ سود سهام پرداختنی
۱،۴۹۷،۳۵۰	۱،۰۶۸،۵۲۵	۶۵۲،۰۵۷	۲۳ تسهیلات مالی
۲،۲۷۰،۳۱۵	۱،۴۱۲،۵۲۸	۱،۰۸۱،۷۶۰	جمع بدهی های جاری
۳،۱۸۷،۲۰۰	۲،۴۲۱،۲۱۵	۱،۸۶۱،۷۱۰	جمع بدهی ها
۴،۲۶۷،۷۹۴	۳،۵۸۲،۵۲۳	۳،۳۶۹،۴۲۲	جمع حقوق مالکانه و بدهی ها

شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام)

صورت سود و زیان

سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۳۹۸

(تجدید ارائه شده)

سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸	یادداشت
میلیون ریال	میلیون ریال	
۶۷۴,۲۷۸	۱,۲۹۰,۳۱۶	۳ درآمدهای عملیاتی
(۴۰۳,۵۷۶)	(۷۴۷,۸۶۹)	۴ بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی
۲۷۰,۷۱۳	۵۴۲,۴۴۸	سود ناخالص
(۱۵۰,۵۶۳)	(۱۷۵,۹۱۵)	۵ هزینه های فروش ، اداری و عمومی
۱۲۰,۱۳۹	۳۶۶,۵۳۲	سود عملیاتی
۱۳۸,۰۹۵	۲۱۳,۱۷۸	۶ سایر درآمدها و هزینه های غیرعملیاتی
۲۵۸,۲۳۴	۵۷۹,۷۱۱	سود قبل از مالیات
(۲۷,۵۲۱)	(۷۳,۳۰۶)	هزینه مالیات بر درآمد:
۲۳۰,۷۱۳	۵۰۶,۴۰۴	سال جاری
		سود خالص
		سود پایه هر سهم:
۸۴	۲۵۱	عملیاتی (ریال)
۱۴۷	۲۵۶	غیر عملیاتی (ریال)
۲۳۱	۵۰۶	۷

شرکت لیزینگ ایرانیان (سهامی عام)

صورت جریان های نقدی

سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۳۹۸

تجدد ارائه شده	سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸	یادداشت
میلیون ریال	میلیون ریال		
			جریان های نقدی حاصل از فعالیتهای عملیاتی:
۲۱۷,۲۶۷	(۹۵,۰۵۱)	۲۵	نقد حاصل از عملیات
(۶۲,۴۰۷)	(۴۹,۰۰۹)		پرداخت های نقدی بابت مالیات بر درآمد
۱۵۴,۸۶۰	(۱۴۴,۰۶۰)		جریان خالص ورود (خروج) نقد حاصل از فعالیت های عملیاتی
			جریان های نقدی حاصل از فعالیت های سرمایه گذاری :
۱۰۱,۳۰۱	(۸۵۱)		دریافت های نقدی حاصل از فروش دارایی های ثابت مشهود
(۶۵۲)			پرداخت های نقدی برای خرید دارایی های ثابت مشهود
۱۹۷,۴۴۶	-		دریافت های نقدی حاصل از فروش دارایی های غیر جاری نگهداری شده برای فروش
(۷۰)			پرداخت های نقدی برای خرید دارایی های نامشهود
۵۸	۴۰		دریافت های نقدی حاصل از فروش سرمایه گذاری های بلند مدت
۷۱۵	۵۵۷,۱۴۶		دریافت های نقدی حاصل از سود سرمایه گذاری های کوتاه مدت
	۲,۱۵۹		دریافت های نقدی حاصل از سود سهام
(۲۴,۵۳۲)	(۵۷۸,۲۷۳)		پرداخت های نقدی برای تحصیل سرمایه گذاری های کوتاه مدت
۳۶,۳۹۹	۵۷,۸۲۳		دریافت های نقدی حاصل از سود سایر سرمایه گذاری
۳۱۰,۶۶۵	۳۸,۰۴۴		جریان خالص ورود نقد حاصل از فعالیت های سرمایه گذاری
۴۶۵,۵۲۵	(۱۰۶,۰۱۶)		جریان خالص ورود (خروج) نقد قبل از فعالیت های تامین مالی
			جریان های نقدی حاصل از فعالیت های تامین مالی:
(۵۴,۳۹۷)	(۹۹,۷۱۹)		پرداختهای نقدی بابت سود سهام
(۵۴,۳۹۷)	(۹۹,۷۱۹)		جریان خالص (خروج) نقد حاصل از فعالیت های تامین مالی
۴۱۱,۱۲۸	(۲۰۵,۷۳۵)		خالص افزایش (کاهش) در موجودی نقد
۳۲,۵۵۲	۴۴۳,۶۸۰		مانده موجودی نقد در ابتدای سال
۴۴۳,۶۸۰	۲۳۷,۹۴۶		مانده موجودی نقد در پایان سال